



The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

Vol. LXV]

THURSDAY, APRIL 25, 2024 / VAISAKHA 5, 1946

[No. 17

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક - ૧૭

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 17, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 25th April, 2024 and for Pages VAD—929 to VAD—1005 (in 1 set) read Page Nos. 1030 to 1106.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૧૭માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએડી-૯૨૯ થી વીએડી-૧૦૦૫ (૧ બંચમાં)ને પાના નંબર-૧૦૩૦ થી ૧૧૦૬ વાંચવા.

Vadodara, 25th April, 2024.

S. S. GHOSH,
I/C MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૪૮૮૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૬૧/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- ફીટવેલ કન્સ્ટ્રક્શન, બ્લોક નં.૩૮/૨૩૪, કેવડીયા કોલોની, કેવડીયા, નર્મદા.(રાજપીપળા), ૩૮૩૧૫૧ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભરૂચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ.

કન્સી. કેસ નં - ૦૧/૨૦૨૩

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી-૧

હાલમાં મળતા બેઝીક પગારમાં દરેક કામદાર અને કર્મચારીઓના બેઝીક પગારમાં ૫૦% ના વધારો થાય તે રીતનું બેઝીક પગારમાં સુધારો કરી તેમજ દરેક કામદારો અને કર્મચારીઓને હાલ મળતા વાર્ષિક ઇન્ડીમેન્ટમાં સુધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી-૨

હાલના પગાર ધોરણમાં એક જ કેટેગરીના કર્મચારીઓ અને કામદારોને જુદા-જુદા પગાર ધોરણમાં સમાવેશ કરવામાં આવેલો છે એ પગાર ધોરણની વિસંગતતા દૂર કરવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી-૩

હાલમાં ઘરભાડા પેટે રૂ.૫૦૦ અને ૫૦ જે પગારમાંથી કપાય છે તે કપાવા ન જોઈએ અને જરૂરીયાતમંદ કામદારને રૂમની સુવિધા મળવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી-૪

દરેક કામદારને ચા-નાસ્તો અને બે ટાઇમ જમાવાનું કવોલીટીવાળુ મફતમાં આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી-૫

દરેક કામદાર અને કર્મચારીઓને પોતાના સ્વાસ્થ્ય જાળવવા માટે ESI કાર્ડ આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી-૬

દરેક કામદાર અને કર્મચારીઓને વિકલી ઓફ પેમેન્ટ મળવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી-૭

દરેક કામદાર અને કર્મચારીને P.L-21, C.L-15, S.L-12 અને P.H-15 આપવામાં આવે અને જે પણ રજા જમા નીકળે તે તમામ રજાઓનો કેશમાં રૂપાંતર કરી રજાનો પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી-૮

ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ દરેક કર્મચારીઓને ઓવર ટાઇમ બદલ ડબલ વેતન મળવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી-૯

યુનિફોર્મ અને સેફ્ટીના સાધનો કામદાર કર્મચારીઓને વાર્ષિક ૦૨ જોડી યુનિફોર્મ સારી કવોલીટીમાં ફીમાં અને સેફ્ટીના સાધનોમાં બુટ, ઇયર પ્લગ મળવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી-૧૦

પગાર ૦૧ થી ૦૭ તારીખ સુધી તથા હાજરી કાર્ડ, પગાર સ્લીપ, ઓળખકાર્ડ મળવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી-૧૧

દરેક કામદાર કર્મચારીઓને જોઈનીંગની સાથે કન્ફર્મેશન લેટર મળવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી-૧૨

સરદાર સરોવર ડેમની ફીટવેલ કંપનીમાં કામ કરતા કર્મચારીઓએ ખુબ અંદર સુધી એટલે કે જ્યાં પુરતો ઓકિસજનની કમી અને હાઇ પ્રેશરથી ઘણીવાર ગંભીર પ્રકારની બિમારીઓ થતી હોય છે તથા બહાર અન્ય કોઇ વ્યક્તિના સંપર્ક વિના ટનલમાં કામ કરતા હોવાથી ટનલ એલાઉન્સ મળવો જોઈએ કે કેમ?

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

અ.નં	કામદારનું નામ	નોંધ
૧	તડવી વનરાજભાઈ અંબાલાલ	----
૨	તડવી દિનેશભાઈ પ્રભુભાઈ	-----
૩	તડવી પંકજભાઈ કાનજીભાઈ	-----
૪	ગુલામ નબી મકરાની	-----
૫	તડવી જયેશભાઈ સનાભાઈ	----
૬	તડવી વિનોદભાઈ દેવાભાઈ	----
૭	વસાવા અશ્વિન સોમાભાઈ	-----
૮	તડવી મોહનભાઈ રતનભાઈ	-----
૯	તડવી સંજયભાઈ પુનાભાઈ	-----
૧૦	તડવી નગીનભાઈ પ્રેમાભાઈ	----
૧૧	તડવી કલ્પેશકુમાર મંગુભાઈ	----
૧૨	તડવી રવિકુમાર મંગુભાઈ	-----
૧૩	તડવી અતુલભાઈ ચંપકલાલ	----
૧૪	તડવી જયપ્રકાશ અરવિંદભાઈ	-----
૧૫	તડવી સંદીપભાઈ ચંદુભાઈ	-----
૧૬	તડવી હર્ષદભાઈ ઉકકડભાઈ	-----
૧૭	તડવી મુકેશભાઈ ગણપતભાઈ	----
૧૮	તડવી કંચનભાઈ નારણભાઈ	----
૧૯	પટેલીયા મહેશભાઈ પરથીગભાઈ	-----
૨૦	તડવી મહેશભાઈ કાંતીભાઈ	-----
૨૧	તડવી વિજયભાઈ વેચાભાઈ	----

૨૨	તડવી જીજેશભાઈ રસીકભાઈ	----
૨૩	તડવી પુનાભાઈ કાનજીભાઈ	----
૨૪	તડવી કેતનભાઈ શાંતીલાલ	----
૨૫	તડવી પ્રિતેશભાઈ	----
૨૬	તડવી અરવિંદભાઈ જયંતીભાઈ	----
૨૭	તડવી રમેશભાઈ નટવરભાઈ	----
૨૮	તડવી ચંપકભાઈ રમણભાઈ	----
૨૯	તડવી આકાશભાઈ ગણપતભાઈ	----
૩૦	તડવી રવિન્દ્રભાઈ સુમનભાઈ	----
૩૧	તડવી કિશનભાઈ ગોલજીભાઈ	----
૩૨	બારીયા જયંતીભાઈ સનાભાઈ	----
૩૩	તડવી અનિલભાઈ મથુરભાઈ	----
૩૪	તડવી અશોકભાઈ ચંદુભાઈ	----
૩૫	તડવી ગોવિંદભાઈ શંકરભાઈ	----
૩૬	તડવી પ્રવિણભાઈ નારણભાઈ	----
૩૭	તડવી ઉમેશભાઈ સુરેશભાઈ	----
૩૮	જુલકીકાર અબુ બકકર મકરાણી	----
૩૯	તડવી ધર્મેશભાઈ સુમનભાઈ	----
૪૦	તડવી કરસનભાઈ બામણજીભાઈ	----
૪૧	તડવી દિનેશભાઈ જયંતીભાઈ	----
૪૨	તડવી સુમનભાઈ શંકરભાઈ	----
૪૩	તડવી પ્રવિણભાઈ નરસિંહભાઈ	----
૪૪	તડવી મનહરભાઈ જનાભાઈ	----
૪૫	તડવી કમલેશભાઈ સોમાભાઈ	----
૪૬	તડવી ઠાકોરભાઈ શાંતીલાલભાઈ	----
૪૭	તડવી વિક્રમભાઈ ગોવિંદભાઈ	----
૪૮	તડવી મણીલાલ છોટુભાઈ	----
૪૯	તડવી રસીકભાઈ નટવરલાલ	----
૫૦	તડવી રેવાભાઈ હિંમતભાઈ	----
૫૧	તડવી અશોકભાઈ ચંદુભાઈ	----
૫૨	તડવી રાજેશભાઈ ચંદુભાઈ	----
૫૩	તડવી રમેશભાઈ ગંજીભાઈ	----

૫૪	તડવી મહેન્દ્રભાઈ ચંદ્રભાઈ	---
૫૫	તડવી મેહુલકુમાર રમેશભાઈ	----
૫૬	તડવી જગદીશભાઈ કાશીરામભાઈ	----
૫૭	તડવી નરેશભાઈ પ્રેમાભાઈ	---
૫૮	તડવી નમાભાઈ વિઠલભાઈ	----
૫૯	તડવી મહેશભાઈ જાલમસીંહ	----
૬૦	સોલંકી કાંતીભાઈ નારણભાઈ	----
૬૧	તડવી અરવિંદભાઈ સાંપાભાઈ	---
૬૨	તડવી કેતનભાઈ ગોપાલભાઈ	---
૬૩	તડવી અનિલભાઈ રામસીંગભાઈ	----
૬૪	તડવી વિક્રમભાઈ ચંદ્રભાઈ	----
૬૫	તડવી સુરશેભાઈ રવજીભાઈ	---
૬૬	તડવી રવિભાઈ બી.	---
૬૭	તડવી લક્ષ્મણભાઈ એન.	----
૬૮	તડવી મહેશભાઈ ચંન્દ્રકાંતભાઈ	----
૬૯	લીખ્માચીયા રવજીભાઈ નાગજીભાઈ	---
૭૦	તડવી મુકેશભાઈ મંગુભાઈ	----
૭૧	તડવી કમલેશભાઈ ગોવિંદભાઈ	----
૭૨	તડવી રણજીતભાઈ ગોલજીભાઈ	----
૭૩	તડવી વિક્રમભાઈ કાશીરામભાઈ	---
૭૪	તડવી કેતનભાઈ જગદીશભાઈ	----
૭૫	વસાવા વિક્રમભાઈ કાંતિભાઈ	----
૭૬	તડવી કનુભાઈ અમરતભાઈ	----
૭૭	તડવી નરેશભાઈ બુધરભાઈ	---
૭૮	મકવાણા દતુભાઈ રતિલાલભાઈ	---
૭૯	તડવી સંજયભાઈ હીરાભાઈ	----
૮૦	તડવી રણજીતભાઈ ગોવિંદભાઈ	----

૮૧	તડવી કિરણભાઈ અમરતભાઈ	-----
૮૨	તડવી લક્ષ્મણભાઈ અમરતભાઈ	----
૮૩	તડવી રસિકભાઈ કાશીરામભાઈ	----
૮૪	તડવી કલ્પેશભાઈ રમેશભાઈ	-----
૮૫	તડવી ભાવેશભાઈ વિનોદભાઈ	----
૮૬	તડવી વિષ્ણુભાઈ પ્રભુભાઈ	-----
૮૭	તડવી દિપકભાઈ અંબાલાલભાઈ	-----
૮૮	ચૌધરી રઘુનાથભાઈ પી.	-----
૮૯	તડવી ધનશ્યામભાઈ સોમાભાઈ	----

ગાંધીનગર, તારીખ ૬ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૪૮૦૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૮૮/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) હિલ્ટી મેન્યુફેક્ચરીંગ ઇન્ડિયા પ્રા. લી. પ્લોટ નં.સી-૧-બી, ૫૩/૧. ૫૩/૨, ૫૨/૨, જી.આઈ.ડી.સી. ઇન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, પોસ્ટ ઓફીસ-કબિલપોર, ૩૮૬૪૨૪, તા.જિ.નવસારી (૨) સહજ મેનેજમેન્ટ સર્વીસીસ, હાલાર મીશન કોલોની, વલસાડ ૩૮૬૦૦૧ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભરૂચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

તા. ૨૨/૧૦/૨૦૨૨ થી સહજ મેનેજમેન્ટ સર્વીસીસ દ્વારા તા.૨૮/૧૦/૨૦૨૨ ના રોજ જારી કરેલ નોટીસ અનઅધિકૃત, સત્તા વિનાનીડ ગેરકાયદેસર અને રદ છે. તેથી તમામ કામદારોને તા.૩૦/૧૦/૨૦૨૨ થી તા.૧૩/૧૧/૨૦૨૨ સુધીનો પગાર પૂરેપૂરો ૧૦ ગણા વળતર સાથે તેમજ ૧૨% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ?

કન્સી. કેસ. નં.05/2022

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

SR.NO	EMPLOYEE NAME
01	HITESH BABU RATHOD
02	BHAVESH AMRATBHAI HALPATI
03	NITIN NAGINBHAI PANCHAL
04	JITU KISHANBHAI RATHOD
05	ASHWIN NATU NAIKA
06	ANAND MANGUBHAI HALPATI
07	VIPUL DINESHBHAI PATEL
08	PARIMAL DHANSUKH PATEL
09	NIMESH NAVIN SOLANKI
10	MANISH KESHAVBHAI HALPATI
11	KIRAN CHHITUBHAI GAMIT
12	UMESH KHALAPBHAI HALPATI
13	VIRALKUMAR HASUBHAI HALPATI
14	JIGNESH MAGANBHAI PATEL
15	KRUNAL RAJESHBHAI PATEL
16	PIYUSH MULJIBHAI PATEL
17	ANKIT HARISHBHAI TANDEL
18	PRAVIN BHARATBHAI SURATI
19	MAHESH DULLABHAI PATEL
20	CHETAN DIRUBHAI HALPATI
21	ANIL ASHOK PATEL
22	AMRAT RATANJIBHAI VAGHELA
23	PRIYANK AMRUTBHAI RATHOD
24	TUSHAR GIRISHBHAI TANDEL
25	NILESH LALBHADUR SUNAR
26	MAHESH KHALAPBHAI PATEL
27	VIJAY JAYANTBHAI PATEL
28	RAKESH RAMESHBHAI PATEL
29	RAVINDRA BHAIIDAS PATIL
30	KULIN MANUBHAI PATEL
31	MEHULKUMAR PRAVINBHAI PATEL
32	MAHESH GOVINDBHAI RATHOD
33	NILESH CHIMANBHAI PATEL
34	AJAY ARVINDBHAI PATEL
35	JATIN VITHHALBHAI TALAVIA
36	RITESH DIPAKBHAI PATEL
37	JAYESH AMRUTBHAI PATEL
38	RAMESH MAGANBHAI PATEL
39	NILESH MANGUBHAI HALPATI
40	RAMIZ IBRAHIM MANSUR
41	CHETAN KANTUBHAI NAIKA
42	RAJNIKANT THAKORBHAI PATEL
43	JAGDISH NAGINBHAI HALPATI
44	SHAILESH ISHWAR RATHOD
45	CHIRAG SOMABHAI PATEL
46	DILIP VAGHA LAKDAVALA
47	SURAJ SHIVPUNJAN JASHWAL
48	JITENDRA THAKORBHAI LAD
49	RANJIT DALPATBHAI RATHOD
50	YOGESH CHHANA AHIR

51	PARESH DAHYABHAI RATHOD
52	MANISH RAMANBHAI.PATEL
53	BHARAT DHANJIBHAI RATHOD
54	HASMUKH BHIKHUBHAI HALPATI
55	DALPAT CHANDUBHAI PATEL
56	DHARMESH ANILBHAI PATEL
57	DHIRAJ CHANDUBHAI PATEL
58	PRITAM MANGUBHAI MISTRY
59	SURESH DHIRUBHAI RATHOD
60	BHARAT CHELABHAI PATEL
61	SATISH BHANA HALPATI
62	BIPIN BABUBHAI RATHOD
63	SHAILESH GANDABHAI RATHOD
64	YOGESH NANUBHAI TALAVIYA
65	JAYESH RANCHODBHAI RATHOD
66	BHAVIN ARVINDBHAI PATEL
67	BHIKHU MANUBHAI RATHOD
68	MANISH DEVJI MISTRY
69	ALKESH JASHWANT PATEL
70	NIRAV JASHWANTLAL RANA
71	VIJAY MAFATBHAI NAIKA
72	CHETAN RUMSHIBHAI PATEL
73	BALWANT ISHWARBHAI PATEL
74	DHARMESH VASANT PATEL
75	SHAILENDRA BUDHABHAI PATEL
76	SUNIL PANDURANG BOKADE
77	MANISH THAKORBHAI PATEL
78	DHARMESH RAMESHBHAI RATHOD
79	DHANSUKH NANUBHAI PATEL
80	KALPESH JAYANTILAL MISTRY
81	SNEHAL HARISHBHAI PATEL
82	SATISH JAGUBHAI RATHOD
83	AJAY PRABHUBHAI PATEL
84	MEHUL BHANA HALPATI
85	SANJAY GOVIND RATHOD
86	JITESH LAXMANBHAI HALPATI
87	VIPULKUMAR RAMESHBHAI PATEL
88	YOGESH MANHARBHAI PATEL
89	ARUN MANUBHAI RATHOD
90	SHETAL DINESHBHAI PATEL
91	JAGDISH BALVANT PATEL
92	MAHESH RAVJIBHAI RATHOD
93	RAMAN HARIBHAI RATHOD
94	RITESH KANTILAL PATEL
95	AJAY AMRUTLAL PATEL
96	JITESH GAMANBHAI NAIKA
97	MAHESH SOMABHAI HALPATI
98	DHARMESH HASMUKHBHAI TANDEL
99	BHAVESH VASANTBHAI TAYDE
100	ARVIND CHHIBUBHAI PATEL
101	UMESH GOVINDBHAI AHIR
102	DHARMESH SUMANBHAI PATEL
103	RANJIT AMRUTSING THAKOR
104	RAKESH CHHAGAN MAHYAVANSHI
105	YOGENDRA NATWAR JADAV

106	CHANDRAKANT BHANA PATEL
107	VALLABH RATANJI DHIMMAR
108	KIRAN NARAYANBHAI PATIL
109	KIRAN CHHANABHAI HALPATI
110	BHARAT PRAVINBHAI RATHOD
111	MAYUR DHIRUBHAI PATEL
112	KAUSHIK ASHOKBHAI PATEL
113	VIRENDRA BALUBHAI PATEL
114	RAJESH GOVINDBHAI RATHOD
115	VIRAL NATUBHAI PATEL
116	DILIP KANTIBHAI RATHOD
117	ASHOK RATILAL TALAVIYA
118	SANJAY KANTILAL PATEL
119	MINESH VINODBHAI PATEL
120	PIYUSH MOHANBHAI PATEL
121	KETAN DHIRUBHAI PATEL
122	CHANDRAKANT DHANSUKH SOLANKI
123	MUKESH KHALAPBHAI HALPATI
124	SURAJ PARBHUBHAI RATHOD
125	ASHISH SHYAMBAHADUR YADAV
126	CHINTAN KANTILAL PATEL
127	ASHOK CHAMPAKBHAI RATHOD
128	VINOD THAKORBHAI RATHOD
129	GAURAV ISWAR PATEL
130	VINOD BHAGUBHAI PATEL
131	DHARMESH AJITBHAI PATEL
132	HEMANT RAMUBHAI PATEL
133	NAVIN RAJU RATHOD
134	KISHOR BHAGUBHAI RATHOD
135	RAJESH BUDHIYABHAI VASAVA
136	DINESH RAMNIWAS YADAV
137	JAYESH GOPALBHAI RATHOD
138	CHAMPAK KHANDUBHAI PATEL
139	DHARMESH SUMANBHAI HALPATI
140	AJAY KASHINATH DALVI
141	MAYUR PRAVINBHAI PATEL
142	PARESH MOTIBHAI HALPATI
143	BHIKHU BACHHU HALPATI
144	JAYNESH HARISHBHAI PATEL
145	GAUTTAM LAXMAN PATEL
146	AJAY CHANDRAKANT PATEL
147	JATIN AMRATBHAI PATEL
148	JAYESH SHANKARBHAI NAIKA
149	DHARMESH THAKORBHAI PATEL
150	KAUSHIK KANTUBHAI NAIKA
151	MANOJ BALUBHAI HALPATI
152	HITEN ARVINDBHAI PATEL
153	RAJU MANGUBHAI RATHOD
154	SUNIL NATUBHAI PATEL
155	BHIKHU LAXMAN HALPATI
156	RAHUL ISWAR PATEL
157	GIRISH CHHANABHAI HALPATI
158	YOGESH SURESH PATEL
159	SANTOSH PANDURANG MAMUNKAR
160	BALCHANDRA GOKUL THAKRE

161	BIPIN NATUBHAI PATEL
162	ASHOK ZINABHAI RATHOD
163	SANJAY PARSOTTAMBHAI PATEL
164	SANJAY KHANDUBHAI JOGI
165	VINU SURESHBHAI RATHOD
166	MANISH JAGUBHAI MISTRY
167	SANDIP SUMANBHAI PATEL
168	SHIRISH DHANSUKH MISTRY
169	UPENDRA NATVAR RATHOD
170	JAYDIP KIRANBHAI PATEL
171	RAJU GOVIND RATHOD
172	HITESH BALWANT PATEL
173	DILIP BUDHIYABHAI HALPATI
174	HITESH BUDHABHAI NAIKA
175	JAYANTI DAYABHAI PATEL
176	PRADEEP BHIMSEN NAYAK
177	RANJIT VANRAJ MISTRY

ગાંધીનગર, તારીખ દટી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસ.એચ./એમ.સી./વ/એજ/૮૪૮/૨૦૨૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) સેન્યુરિયન લેબોરેટરીઝ પ્રાઇવેટ લિમિટેડ પી. ૨ બાયોટેક પાર્ક, જી.આઈ.ડૂ.સી. સાવલી, મંજુસર, વડોદરા તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રિતેશકુમાર રમેશભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુકમ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રિતેશકુમાર રમેશભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

સુરત, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

જે.એ.મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસ.એચ./એમ.સી./વ/એજે/૮૫૫/૨૦૨૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) શંકર પેકેજીંગ લીમીટેડ, પ્લોટ નં.૧૪૧૫ જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, વાઘોડીયા, જી.વડોદરા-૩૯૧૭૬૦ તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્ર છીતુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુકું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્ર છીતુભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપીત કરવા કે કેમ?

સુરત, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

જે.એ.મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસ.એચ./એમ.સી./વ/એજે/૮૬૦/૨૦૨૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) શંકર પેકેજીંગ લીમીટેડ, પ્લોટ નં.૧૮૩-૧૮૭ જી.આઈ.ડી.સી. વાઘોડીયા, જી.વડોદરા તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી જશવંતભાઈ જગાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુકું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જશવંતભાઈ જગાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપીત કરવા કે કેમ?

સુરત, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

જે.એ.મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૭૩/૨૦૨૩.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : આર.પી.એ. ફુડ પ્રા.લી. ઠે.બ્લોક નં.૧૦૦, પોસ્ટ. મોટાબોરસરા, વાયા કીમ, તા. માંગરોલ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા દિનેશકુમાર ગોવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૪થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા દિનેશકુમાર ગોવિંદભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૭૫/૨૦૨૪.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) સીનજી એન્જીનીયરીંગ કન્સલ્ટન્ટ, ઠે. એ-૮૦૧, સીલ્વર નેસ્ટ એપા. ટ્રીનીટી બીઝનેસ કોમ્પ્લેક્સની પાછળ, એલ.પી.સવાણી રોડ, અડાજણ, સુરત, (૨) ફેસાઈલ માવેન પ્રા.લી. ઠે. એ-૭૦૦૧-૦૨, એસ્કોન પ્લાઝા ઓફીસ કોમ્પ્લેક્સ, આનંદ મહલ રોડ, અડાજણ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રવી કીશનભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૪થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રવી કીશનભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૭૮/૨૦૨૪.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) ગુજરાત જલસેવા તાલીમ સંસ્થા ગુજરાત વોટર સપ્લાય, સરદાર પટેલ રોડ, સેક્ટર-૧૫, ગાંધીનગર. (૨) તાલુકા પ્રયોગશાળા ઉચ્છલ, બીજો માળ, તાલુકા સેવાસદન, તા. ઉચ્છલ, જી. તાપી તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી પાટીલ હસમુખભાઈ ભીલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પાટીલ હસમુખભાઈ ભીલાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૭૮/૨૦૨૪.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) ગુજરાત જલસેવા તાલીમ સંસ્થા ગુજરાત વોટર સપ્લાય, સરદાર પટેલ રોડ, સેક્ટર-૧૫, ગાંધીનગર. (૨) તાલુકા પ્રયોગશાળા ઉચ્છલ, બીજો માળ, તાલુકા સેવાસદન, તા. ઉચ્છલ, જી. તાપી તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી સંદિપભાઈ સાહેબરાવ ઢોંડરે વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંદિપભાઈ સાહેબરાવ ઢોંડરેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૮૦/૨૦૨૪.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) ગુજરાત જલસેવા તાલીમ સંસ્થા ગુજરાત વોટર સપ્લાય, સરદાર પટેલ રોડ, સેક્ટર-૧૫, ગાંધીનગર. (૨) તાલુકા પ્રયોગશાળા માંડવી, ના.કા.ઈ.શ્રીની કચેરી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા બોર્ડ સથવાવ મેઈન હેડવર્ક્સ સથવાવ, તા.માંડવી, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાવિનકુમાર મુકેશભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૪થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાવિનકુમાર મુકેશભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૮૨/૨૦૨૪.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી, સુરત વિભાગ, ડિવીઝન ઓફિસ, અડાજણ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી કિરણકુમાર પુંજાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૪થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિરણકુમાર પુંજાભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૭૬/૨૦૨૪.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : SPARKLE IMPEX (S.VINODKUMAR DIAMOND PVT.LTD.), 88, UMIYA CHAWK, A.K.ROAD, VARACHHA, SURAT તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી લાડ હાર્દિકકુમાર હસમુખભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાડ હાર્દિકકુમાર હસમુખભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
સુરત, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૭૭/૨૦૨૩.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) ગુજરાત જલસેવા તાલીમ સંસ્થા ગુજરાત વોટર સપ્લાય, સરદાર પટેલ રોડ, સેક્ટર-૧૫, ગાંધીનગર. (૨) જિલ્લા પ્રયોગશાળા સુરત, જલભવન, ૨-માળ, વોટરટેન્ક કંપાઉન્ડ, અડાજણ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી જીગીત્સાબેન પી. ડામોર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીગીત્સાબેન પી. ડામોરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
સુરત, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૮૧/૨૦૨૩.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) ગુજરાત જલસેવા તાલીમ સંસ્થા ગુજરાત વોટર સપ્લાય, સરદાર પટેલ રોડ, સેક્ટર-૧૫, ગાંધીનગર. (૨) જિલ્લા પ્રયોગશાળા તાપી (વ્યારા), ૩, પ્રસુન પાર્ક સોસાયટી, મિશન નાકા પાસે, ધુલીયા રોડ, વ્યારા, જિ. તાપી તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ગામીત દિલીપભાઈ ચમેટીયાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગામીત દિલીપભાઈ ચમેટીયાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
સુરત, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૮૪/૨૦૨૩.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : સરીન ટેકનોલોજી ઇન્ડિયા પ્રાઈવેટ લિમિટેડ, પ્લોટ નં. ૧૩૩, ટી. પી. નં. ૪, સીટી સર્વે નં. ૩૦૭ & ૩૦૮, જુની સંદેશ પ્રેસ મિલ કંપાઉન્ડ, એ. કે. રોડ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રિન્સ ભરત રાવલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રિન્સ ભરત રાવલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
સુરત, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

વિષય:- રેફરન્સ હુકમમા ધરમશીભાઈ નરશીભાઈ ગોહીલની છુટા કર્યા તારીખ સુધારવા અંગે.

ક્રમાંક મશ્રઆ/ભા/૨૦૨૩/૬૧૭૧.-ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે, અત્રેની કચેરીએથી આપને ન્યાય-નિર્ણય માટે મોકલવામાં આવેલ આઈ.ડી.આર.નં.૩૬/૨૦૨૦ ન્યાય-નિર્ણય માટે છે. જેમાં અત્રેની કચેરી દ્વારા ટાઈપોગ્રાફીક ભુલ થયેલ હોવાથી અરજદાર તરફે અરજી આપી ધરમશીભાઈ નરશીભાઈ ગોહીલની દાખલ તારીખ સુધારવા જણાવેલ છે. જે રેફરન્સના હુકમમાં નીચે મુજબનો સુધારો વંચાણો લેવું.

મુળ રેફરન્સ

અરજદારશ્રી ધરમશીભાઈ નરશીભાઈ ગોહીલની છુટા કર્યા તારીખ ૦૧/૦૧/૨૦૧૫ લખાયેલ છે.

સુધારા હુકમ

અરજદારશ્રી ધરમશીભાઈ નરશીભાઈ ગોહીલની છુટા કર્યા તારીખ ૦૧/૦૧/૨૦૦૧ છે.

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.એસ./એચ.એમ.સી/આર.એ.જે/આરટી/૪૧/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મ્યુનિસીપલ કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મ્યુનિસીપલ કોર્પોરેશન, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી અતુલગીરી મનુગીરી ગોસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદરહું ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અતુલગીરી મનુગીરી ગોસાઈને થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પહેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૦૦૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૩૭/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વિભાગીય કચેરી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, સંસ્કારનગર, પડદાભીટ હનુમાન મંદિર રોડ, ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારશ્રી વનરાજસિંહ એન. જાડેજા તરીકે ઘણા લાંબા સમયથી ફરજ બજાવતા હતા અને હાલમાં ભચાઉ ડેપો ખાતે નાદુરસ્ત તબીયતના કારણે વોચમેન તરીકે રીવર્ઝન લઈ ફરજ બજાવે છે. તેઓને કોઈપણ જાતની વ્યાજબી જાણ કર્યા વિના તા.૧૩/૦૭/૨૦૧૨ થી તા. ૨૧/૦૨/૨૦૨૩ કુલ ૨૨૪ દિવસ સુધી સસ્પેન્ડ કરેલ હતા અને તે દિવસોનું પુરતું સસ્પેશન એલાઉન્સ આપવામાં આવેલ નથી અને શ્રી જાડેજાને કોઈપણ અન્ય ગુન્હા સબબ સંસ્થાની પ્રીમાઈસીસમા ન હોય તેવો ગુન્હો બને અને ફોજદારી કેસ થયેલ હતો. જે અંગે સંસ્થાને જાણ થતા શ્રી જાડેજાને ખોટા અર્થઘટન કરી સંસ્થાના પરિપત્રો હોવા છતા ગુન્હા સબબના કેસોનો નિકાલ ન થાય ત્યાં સુધી ખાતાકીય કાર્યવાહી ન કરવી તેમ છતા સત્તાનો દુરુપયોગ કરી ખોટું ઉપજાવી કાઢેલ ચાર્જશીટ આપેલ અને તે અન્વયે સંસ્થાના નિયમોને નેવે મુકી કુદરતી સિધ્ધાંતો વિરુદ્ધ ખાતાકીય તપાસ ચાલાવી અને વિ.મ.હુ.નં.૬૧/૧૪ તા.૨૧/૦૪/૨૦૧૪ના રોજ ડ્રાઈવર કક્ષાના મુળ પગાર પરથી પાંચ સ્ટેજ ડાઉન કરવાની શિક્ષા કરેલ તથા સસ્પેન્ડ કર્યાના ૨૨૪ દિવસ સુધીનું નિર્વાહ ભથ્થું પુરતું ચુકવેલ નથી. શ્રી જાડેજાને ડ્રાઈવર કક્ષાના મુળ પગારની પાંચ સ્ટેજ નીચે ઉતારવાની સજા કરેલ છે તે રદ કરી તથા ૨૨૪ દિવસ અપુરતું વિર્નાહ ભથ્થું ચુકવેલ છે તે તમામ એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૦૦૫/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૩૮/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મે.પ્રમુખશ્રી/ચીફ ઓફિસરશ્રી, ઠાસરા નગરપાલિકા, મુ.પો.ઠાસરા, જી.ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) નગરપાલિકામાં હાલ સફાઈ કર્મચારી તરીકે નોકરી કરતા કર્મચારીશ્રી જીતેન્દ્રકુમાર રાજેન્દ્રકુમાર હરિજનને આપશ્રીના પ્રમુખશ્રીએ તેમના તા.૨૮/૦૮/૨૦૨૧ના જાવક નં.૮૮૫ થી તેમને મુકરદમના હોદ્દા ઉપરથી સફાઈ કામદાર તરીકે રીવર્ઝન આપેલ છે તે હુકમ ગેરકાયદેસર અને સત્તા અધિકાર વગરનો હોવાથી તે રદ કરી તેમને મુકરદમની જગ્યા ઉપર નિમણૂક આપવી તથા આ બાબતે રૂ.૫૦,૦૦૦/- વળતર આપવું જોઈએ કે કેમ?

(૨) ઉપરોક્ત કર્મચારીશ્રી જીતેન્દ્રકુમાર રાજેન્દ્રકુમાર હરિજનને તેઓ નોકરીમા દાખલ તારીખથી તેમને સફાઈ કામદારની કક્ષાના કાયમી કર્મચારી ગણી તે કક્ષાના કાયમી કર્મચારીઓના પગાર ધોરણો અને બીજા તમામ લાભો આપવા અને તફાવત રકમ ૬% વ્યાજે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ?

(૩) આ તમામ માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલિક કરવો જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૦૦૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૧૩/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ચીફ ઓફિસર/વહીવટદારશ્રી, વાંકાનેર નગરપાલિકા, વાંકાનેર (૨) પ્રાદેશિક નિયામકશ્રી/નગરપાલિકાઓ પ્રાદેશિક કમિશનરશ્રીની કચેરી, ૩ જો માળ બહુમાળી ભવન રેષકોર્સ સામે-રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશ કનુભાઈ પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશ કનુભાઈ પઠાણ એ જ્યાર થી તેમની નોકરીમાં ૨૪૦ દિવસ નોકરીના પુર્ણ કરેલ હોઈ ત્યારથી કાયમી કરી કાયમી કર્મચારીને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર+મોંઘવારી ભથ્થુ+ઘરભાડા ભથ્થુ+તબીબી ભથ્થુ+ટ્રેસ+રેઈન કોટ વિગેરે એરિયર્સ સહિત ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૦૦૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૫૪/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ (એસ.ટી.), કાલાવડ નાકા બહાર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમીત યશવંતરાય ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમીત યશવંતરાય ભટ્ટ, બેઈઝ નં.૧૮૫૫૭ને પ્રથમ અપીલના હુકમથી તા.૨૩/૧૧/૨૦૨૧ થી તા.૦૭/૦૨/૨૦૨૨ સુધીની નોકરીની સળંગતા તથા તે સમયનો પગાર અને રૂ.૨૦,૦૦૦/- નો દંડ કરવાની સજા કરતો હુકમ કરેલ તે રદ કરી ઉપરોક્ત સમયગાળાની નોકરી સળંગ ગણી તે સમયના પુરેપુરા પગાર તથા આનુસંગિક લાભો અને રૂ.૨૦,૦૦૦/- દંડ સ્વરૂપે કાપેલ છે. તે દંડની કપાત કરેલ તમામ રકમ વ્યાજ અને ખર્ચ સહિત ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૦૧૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૫૩/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ (S.T), કાલાવડ નાકા બહાર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમીત યશવંતરાય ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમીત યશવંતરાય ભટ્ટ, બેઈઝ નં.૧૮૫૫૭ને તા.૨૪/૧૦/૨૦૧૮ના દફતરી હુકમથી કરવામાં આવેલ રૂ.૧૦,૦૦૦/- દંડ કરવાની સજા કરતો હુકમ કરેલ તે રદ કરી તે અનુસંધાને દંડની કપાત કરેલ તમામ રકમ વ્યાજ અને ખર્ચ સહિત ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૦૧૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૫૭/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) વહીવટદારશ્રી/ચીફ ઓફીસરશ્રી, કાલાવડ નગરપાલિકા, કાલાવાડા (શીતલા) (૨) પ્રાદેશિક નિયામકશ્રી નગરપાલિકાઓ, રાજકોટ ઝોન, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમીત યશવંતરાય ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગૌરવ અરૂણભાઈ શ્રીમાળી તા.૦૧/૦૩/૨૦૧૫ બાદ એક વર્ષની નોકરી પુરી થઈ ત્યારથી ચોથા વર્ગના કર્મચારી તરીકે કાયમી કરવા જોઈએ. તેમજ કાયમી કર્મચારીને મળતા ધારા-ધોરણ મુજબના પગાર-ભથ્થા વિગેરે એરીયર્સ સહિત ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૦૧૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૫૮/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) વહીવટદારશ્રી/ચીફ ઓફીસરશ્રી, કાલાવડ નગરપાલિકા, કાલાવાડા (શીતલા) (૨) પ્રાદેશિક નિયામકશ્રી નગરપાલિકાઓ, રાજકોટ ઝોન, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાહુલ દામજીભાઈ શ્રીમાળી તા.૦૧/૦૩/૨૦૧૫ બાદ એક વર્ષની નોકરી પુરી થઈ ત્યારથી ચોથા વર્ગના કર્મચારી તરીકે કાયમી કરવા જોઈએ. તેમજ કાયમી કર્મચારીને મળતા ધારા-ધોરણ મુજબના પગાર-ભથ્થા વિગેરે એરીયર્સ સહિત ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૦૧૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૫૮/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. કોર્પોરેશન જુનાગઢ વિભાગ, મોતીબાગ સામે, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. કોર્પોરેશન જુનાગઢ વિભાગના જુનાગઢ ડેપોમાં ડ્રાઈવર (બે.નં.-૧૪૪૬૬) તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી કાંઘા ભાઈ દેવકુભાઈ ઘાઘલને શિક્ષાત્મક હુકમ નં.૧૪૨/૨૦૨૨ નં.ડીસી/આરજેટી/ટીઆર/ડીફો/ (૦૧૧૭/૨૦૨૨)/(૦૧૪૨/૨૦૨૨) વિભા.કચેરી રાજકોટ તા.૧૦/૦૮/૨૦૨૨/૮૪૮ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ સજા તથા તેની સામે પ્રથમ અપીલ નં.૫૦૪/૨૦૨૨નં.ગુરામા/વહી/પ્ર.અ./૨૨૧૦૮, તા.૦૨/૧૧/૨૦૨૨ના હુકમથી ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરાયેલ શિક્ષા યથાવત રાખવાનો હુકમ કરેલ સજા તથા તેની સામેની બીજી અપીલ નં.૬૩/૨૦૨૨ નં.ડીસીઆર/એડીએમ/ બી.અજાડ તા.૧૭/૦૪/૨૦૨૩માં ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરાયેલ શિક્ષા યથાવત રાખવાનો જે કરેલ સજાનો માલિક નો હુકમ તદ્દન ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનો, કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધના હતા અને છે તેથી તે રદબાતલ ઠરાવી અનુક્રમે તા.૧૦/૦૮/૨૦૨૨ થી આજસુધીમાં માલિકે કામદારના પગાર અને નોકરીના આનુસંગિક લાભોમાંથી કરેલ પગાર કપાત તફાવત સહિતની આર્થિક લાભો નુકશાની તફાવતની તમામ રકમ નોકરી પરત્વેના અન્ય તમામ લાભો ૧૮% ટકા લેખેના વ્યાજ સહિત માલિક કામદારને અરીયર્સ સાથે ચુકવી આપે તેની આથી યુનિયન/મંડળની માંગણી છે તે સ્વીકારવી કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૦૧૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૫૦/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર, પાલનપુર, બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અરજદાર શ્રી વીરાભાઈ પેથાભાઈ મેત્રાણીયા, રહે. બસુ, તા.વડગામ, જી.બનાસકાંઠાને ડ્રાઈવર માંથી પાછા એ.ટી.આઈ ની કામગીરીમાં પાછા લેવાની માંગણી યથાવત રાખવા પાત્ર થાય છે કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૦૧૫/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૪૫/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ડેપ્યુટી જનરલ મેનેજર (એચ.આર.), પેનાસોનીક એનર્જી ઈન્ડી. કંપની. લી જી.આઈ.ડી.સી.મકરપુરા, વડોદરા-૩૯૦૦૧૦ તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ

કન્સી. કેસ નં.-૨૫/૨૦૨૩

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી નં.૧

પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારોને સને-૨૦૨૩ ના જાન્યુઆરી માસ પહેલા કે તે પછી વી.આર.એસ.ના ઓથા હેઠળ જબરજસ્તીથી છૂટા કરવામાં આવેલ છે, તેમને છૂટા કરવાનું કંપનીનું પગલું ગેરકાયદેસર અને અન્યાયી હોઈ આ સાથે પરિશિષ્ટમાં જમાવેલ તમામ કામદારોને, પડેલા દીવસોના પુરેપુરા પગાર અને અન્ય તમામ લાભો સહિત સળંગ નોકરી ગણી, નોકરીની મુળ જગ્યાએ, વડોદરા ખાતે, પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૨

કંપની દ્વારા ધાક, ધમકી, લાભો, લાલચ અને દબાણ વાપરી કહેવાતી વી.આર.એસ.ના ઓથા હેઠળ પરિશિષ્ટ ના કામદારોને છૂટા કરવાનું પગલું એ એક ષડયંત્ર અને કાવતરું હોઈ, ગેરકાયદેસર અને અન્યાયી હોઈ, તેમ જાહેર કરી, તેને રદ કરી, પરિશિષ્ટના કામદારોને વડોદરા ખાતે કંપનીમાં પુનઃસ્થાપીત કરી પડેલા દીવસોનો પુરેપુરો પગાર તમામ લાભો સહિત ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૩

વડોદરા ખાતે કંપની પ્રીમાઈસીસમા ક્યારે પણ ચાલુ થનાર કોઈપણ ઉત્પાદન યુનીટ કે સદર કંપનીના યુનીટમાં આ સાથેના પરીશીષ્ટના કામદારોને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા અને પડેલા દીવસોનો પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ જો આ કામદારોને ઉપર પ્રમાણે સમાવી લેવામાં ન આવે તો તે યુનીટમાં નવી ભરતી ઉપર રોક લગાવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૪

તા.૨૫-૪-૨૦૨૩ના રોજ લગાડેલ નોટીસ મુજબની રકમ મેળવવા પરિશિષ્ટના કામદારો હકદાર હોઈ તેમને તે રકમ કોઈપણ શરતવીના ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

કન્સી. કેસ.નં-૨૫/૨૦૨૩

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

અનુ. નં.	નામ
૦૧	મોરી ધર્મેન્દ્રભાઈ મગનભાઈ
૦૨	પટેલ અંકિત પ્રાણલાલ
૦૩	પ્રજાપતિ નિશિથકુમાર બી
૦૪	પટેલ પ્રિયાંક બી
૦૫	પ્રજાપતિ નિલેશ ચંદુભાઈ
૦૬	પરમાર મયંકકુમાર નાગજીભાઈ
૦૭	ચાવડા નવદિપસિંહ પ્રવિણસિંહ
૦૮	થાપા અમિત
૦૯	રવીન્દ્ર ઓ.બડગુજર
૧૦	મકવાણા હર્ષવર્ધન એલ.
૧૧	પટેલ મૌલેશ જે.
૧૨	પટેલ નિખિલ આર.
૧૩	પટેલ સૌરભ આર.
૧૪	પટેલ પ્રમોદ જી.
૧૫	ભટ્ટ મિહિર અનિલભાઈ
૧૬	પટેલ ધવલકુમાર વિનોદભાઈ
૧૭	વિશાલ કનોજીયા
૧૮	પટેલ ઉત્કર્ષ ભરતભાઈ
૧૯	પરમાર હેમંતકુમાર હરિભાઈ
૨૦	ભાવના ચૌહાન
૨૧	તરૂણકુમાર એન.રાઠવા
૨૨	પઢિયાર કિરીટસિંહ
૨૩	કૃષ્ણાલ યુ.વાઘ
૨૪	રવિકુમાર એ.પટેલ
૨૫	પઠાણ સલમાનખાન
૨૬	પંકજ એમ.પટેલ
૨૭	પંકીત જે. પંડ્યા

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૦૧૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૪૮/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મે. મ્યુ.કમિશ્નરશ્રી, અમદાવાદ મ્યુનિ, કોર્પોરેશન, સરદાર પટેલ, દાણાપીઠ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી સચિન જયંતિભાઈ સોલંકીને નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ આપેલ ચુકાદા મુજબના રોજંદા કામદારોના સિન્યોરીટી લિસ્ટમાં યોગ્ય નિયમ મુજબનો સિન્યોરીટી નંબર ક્રમ આપવો કે કેમ ?

(૨) શ્રી સચિન જયંતિભાઈ સોલંકીની સાથે અને તેમના પછી દાખલ થયેલા રોજંદા કામદારોને પાંચ વર્ષ અને નવસો દિવસ પુરા થયે કાયમી કરેલા છે. તે પ્રમાણે સચિન જયંતિભાઈ સોલંકીને પાંચ વર્ષ અને નવસો દિવસ પૂર્ણ કરાવી કામ આપવું કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૦૧૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૧૭/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ઓથોરાઈઝ સિગ્નેટોરી, કેડિલા ફાર્માસ્યુટિકલ લિમિટેડ, સર્વે નં. ૧૩૮૮-ત્રાંસદ રોડ, મુકામ-ધોળકા જિલ્લો, અમદાવાદ-૩૮૨૨૨૫ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ

કન્સી. કેસ નં-૧૩૧/૨૦૨૨

કન્સી. કેસ નં - ૦૧/૨૦૨૩

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી-૧

હાલમાં મળતા બેઝીક પગારમાં દરેક કામદાર અને કર્મચારીઓના બેઝીક પગારમાં ૫૦% ના વધારો થાય તે રીતનું બેઝીક પગારમાં સુધારો કરી તેમજ દરેક કામદારો અને કર્મચારીઓને હાલ મળતા વાર્ષિક ઇન્ક્રીમેન્ટમાં સુધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી-૨

હાલના પગાર ધોરણમાં એક જ કેટેગરીના કર્મચારીઓ અને કામદારોને જુદા-જુદા પગાર ધોરણમાં સમાવેશ કરવામાં આવેલો છે એ પગાર ધોરણની વિસંગતા દુર કરવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી-૩

હાલમાં ઘરભાડા પેટે રૂ.૫૦૦ અને ૫૦ જે પગારમાંથી કપાય છે તે કપાવા ન જોઈએ અને જરૂરીયાતમંદ કામદારને રૂમની સુવિધા મળવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી-૪

દરેક કામદારને ચા-નાસ્તો અને બે ટાઇમ જમાવાનું કવોલીટીવાળું મફતમાં આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી-૫

દરેક કામદાર અને કર્મચારીઓને પોતાના સ્વાસ્થ્ય જાળવવા માટે ESI કાર્ડ આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી-૬

દરેક કામદાર અને કર્મચારીઓને વિકલી ઓફ પેમેન્ટ મળવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી-૭

દરેક કામદાર અને કર્મચારીને P.L-21, C.L-15, S.L-12 અને P.H-15 આપવામાં આવે અને જે પણ રજા જમા નીકળે તે તમામ રજાઓનો કેશમાં રૂપાંતર કરી રજાનો પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી-૮

ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ દરેક કર્મચારીઓને ઓવર ટાઇમ બદલ ડબલ વેતન મળવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી-૯

યુનિફોર્મ અને સેફ્ટીના સાધનો કામદાર કર્મચારીઓને વાર્ષિક ૦૨ જોડી યુનિફોર્મ સારી કવોલીટીમાં ફીમાં અને સેફ્ટીના સાધનોમાં બુટ, ઇયર પ્લગ મળવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી-૧૦

પગાર ૦૧ થી ૦૭ તારીખ સુધી તથા હાજરી કાર્ડ, પગાર સ્લીપ, ઓળખકાર્ડ મળવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી-૧૧

દરેક કામદાર કર્મચારીઓને જોઈનીંગની સાથે કન્ફર્મેશન લેટર મળવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી-૧૨

સરદાર સરોવર ડેમની ફીટવેલ કંપનીમાં કામ કરતા કર્મચારીઓએ ખુબ અંદર સુધી એટલે કે જ્યાં પુરતો ઓકિસજનની કમી અને હાઇ પ્રેશરથી ઘણીવાર ગંભીર પ્રકારની બિમારીઓ થતી હોય છે તથા બહાર અન્ય કોઇ વ્યક્તિના સંપર્ક વિના ટનલમાં કામ કરતા હોવાથી ટનલ એલાઉન્સ મળવો જોઈએ કે કેમ?

કન્સી. કેસ નં-૧૩૧/૨૦૨૨

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

ક્રમાંક	સિક્યુરીટી જમાદારનું નામ	હાલનું કામ કરવાનું સ્થળ	બદલીનું સ્થળ
1.	BABULAL ASARI	DHOLKA UNIT	KAMMU UNIT
2.	PRASANJIT BASUMATARY	DHOLKA UNIT	KAMMU UNIT
3.	KAMALSINH VAGHELA	DHOLKA UNIT	KAMMU UNIT

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૦૧૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૩૭/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) મેનેજરશ્રી, કેડીલા ફાર્માસ્યુટિકલ લી., સર્વે નં.૧૩૮૮, ત્રાંસદ રોડ, ધોળકા, જી.અમદાવાદ (૨) મેનેજરશ્રી, કેડીલા ફાર્માસ્યુટિકલ ડિસ્ટ્રીબ્યુટર્સ, C/o કેડીલા ફાર્માસ્યુટિકલ લી., સર્વે નં.૧૩૮૮ નં. ૧૩૮૮, ત્રાંસદ રોડ, ધોળકા, જી.અમદાવાદ (૩) મેનેજરશ્રી, સી.પી. એલ. બાયોલોજી પ્રા.લી., C/o કેડીલા ફાર્માસ્યુટિકલ લી., સર્વે નં.૧૩૮૮ નં. ૧૩૮૮, ત્રાંસદ રોડ, ધોળકા, જી.અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ

કન્સી. કેસ નં - ૧૧૩/૨૦૨૨

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ**માંગણી નંબર :- ૧ પગાર વધારો**

કંપનીમાં કામ કરતા મેન્ટેનન્સના કામદારોને તા.૦૧/૦૭/૨૦૨૨ થી બેઝીક પગારમાં રૂ. ૧૦,૦૦૦/- ઉચ્ચક ઉમેરી નીચે મુજબના નોકરીના વર્ષ પ્રમાણે નવા ગ્રેડ માં પે ફીકેશન કરી તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ થી તમામ કામદારોને નીચે મુજબ કામદારોની નોકરીના વર્ષ મુજબ નવા સ્કેલ મુજબનો પગાર વધારી કરી કામદારોને ચુકવી આપવા કે કેમ?

નોકરીના વર્ષ

નવી માંગણી વાગે સ્કેલ

૧ થી ૪ વર્ષ - ૨૫૦૦-૧૨૦-૩૧૦૦-૧૪૦-૩૮૦૦-૧૬૦-૪૬૦૦-૧૮૦-૫૫૦૦

૫ થી ૭ વર્ષ - ૩૨૦૦-૧૩૦-૩૮૫૦-૧૫૦-૪૬૦૦-૧૭૦-૫૪૫૦-૧૯૦-૬૪૦૦

૮ થી ૧૦ વર્ષ - ૩૫૦૦-૧૪૫-૪૨૨૫-૧૬૫-૫૦૫૦-૧૮૫-૫૯૭૫-૨૦૫-૭૦૦૦

૧૧ થી ૧૩ વર્ષ - ૩૮૦૦-૧૬૦-૪૭૦૦-૧૮૦-૫૬૦૦-૨૦૦-૬૬૦૦-૨૨૦-૭૭૦૦

૧૪ થી ૧૬ વર્ષ - ૪૨૦૦-૧૭૫-૫૦૭૫-૨૦૦-૬૦૭૫-૨૨૫-૭૫૦૦-૨૫૦-૮૪૫૦

૧૭ થી ૨૦ વર્ષ - ૪૬૦૦-૧૯૦-૫૫૫૦-૨૧૫-૬૬૨૫-૨૪૦-૭૮૨૫-૨૬૫-૯૧૫૦

૨૧ થી ૨૫ વર્ષ - ૫૨૦૦-૨૧૦-૬૨૫૦-૨૩૫-૭૪૨૫-૨૬૦-૮૭૨૫-૨૮૫-૧૦૧૫૦

૨૬ થી ૩૦ વર્ષ - ૫૮૦૦-૨૩૨-૭૦૬૦-૨૫૭-૮૩૪૫-૨૮૨-૯૭૫૫-૩૦૭-૧૧૨૮૦

૩૧ થી ૩૩ વર્ષ - ૬૬૦૦-૨૫૪-૭૮૭૦-૨૭૬-૯૨૫૦-૨૯૮-૧૦૭૪૦-૩૨૦-૧૨૩૪૦

૩૪ થી ૩૬ વર્ષ - ૭૩૦૦-૨૭૬-૮૬૮૦-૨૯૮-૧૦૧૭૦-૩૨૦-૧૧૭૭૦-૩૪૨-૧૩૪૮૦

૩૭ થી ૪૦ વર્ષ - ૮૧૦૦-૨૭૯-૯૪૯૫-૩૦૪-૧૧૦૧૫-૩૨૯-૧૨૬૬૦-૩૫૪-૧૪૪૩૦

૪૦ થી ઉપર - ૮૮૦૦-૩૦૪-૧૦૪૨૦-૩૨૯-૧૨૦૬૫-૩૫૪-૧૩૮૩૫-૩૭૯-૧૫૭૩૦

ચાલતી પ્રથા પ્રમાણે બેઝીક ફીટમેન્ટ લાઈન બેઝીક પ્રથા ચાલુ રાખવા કે કેમ?

(૧) મેન્ટેનન્સના હાલમાં મળતા પગારમાં રૂ. ૫,૫૦૦ માસીક ઉમેરીને ઉપલા સ્ટેજ ફીટમેન્ટ આપી તે સ્ટેજ ઉપરના ગ્રેડેશનમાં પગાર ફીક્સ કરવા કે કેમ?

(૨) આ માંગણીનો અમલ કરવામાં આવે ત્યારે કોઈ કામદાર તેના પગારના ગુરુતમ સ્ટેજ પહોંચી જાય અને સ્થગીત થઈ જાય તે કામદારને છેલ્લા ગ્રેડના છેલ્લા ઈન્ક્રીમેન્ટના દર પ્રમાણે ઈન્ક્રીમેન્ટ આપી પે-ફીક્સ કરવા કે કેમ?

(૩) ઉપરોક્ત પ્રમાણે પે -ફીક્સેશન થયા પછી જો જુનીયર કામદારનો પગાર તેના સીનીયર કામદાર કરતા વધી જતો હોય તો તેવા સીનીયર કામદારને એક વધારે ઈન્ક્રીમેન્ટ આપી ઉપરના પગાર નક્કી કરવા કે કેમ? (૪) જે કર્મચારીને એક ગ્રેડમાંથી બીજા ગ્રેડમાં મુકવામાં આવે ત્યારે તેને વધારાના ૩૦ ઈન્ક્રીમેન્ટ આપીને ઉપલા ગ્રેડમાં ફીટમેન્ટ આપી પે-ફીક્સેશન કરવા કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૨ :- મોંઘવારી ભથ્થું

કંપનીના મેન્ટેનન્સના કામદારોને મળતા મોંઘવારી ભથ્થામાં તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ થી નીચે મુજબનો વધારો કરવો કે કેમ? સીમલા બ્યુરોના પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્સના રૂ. ૧૦૦ ની પાયાનો આંક લઈને ૧૩૦ ના આંક ઉપર ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું રૂપિયા ૫,૫૦૦ માસીક અને નીચે મુજબ વિ. ડી. એ. તમામ કામદારોને તા. ૦૫/૦૯/૨૦૨૨ના રોજ થી નીચે મુજબ મોંઘવારી ભથ્થું અને ફિક્સ મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવી આપવું કે કેમ? મોંઘવારી ભથ્થું મહીનાના કુલ દીવસ પ્રમાણે ગણતરી કરીને ચુકવી આપવું કે કેમ?

નોકરી પુરા કરેલ
વર્ષ

અમદાવાદ માટે ભારત સરકારની લેબર
બ્યુરો શીમલા દ્વારા નક્કી કરેલ
જીવનનિર્વાહ પર ફિક્સ મોઘવારી ભથ્થું

આંક ૧૩૦ થી વધારાના દરેક
આંક દીઠ મોઘવારી ભથ્થું
ચુકવું

	રૂપિયા	રૂ. પૈસા
૧ થી ૪ વર્ષ	૨૦૦૦	૬.૫૦
૫ થી ૭ વર્ષ	૩૦૦૦	૭.૫૦
૮ થી ૧૦ વર્ષ	૪૦૦૦	૮.૫૦
૧૧ થી ૧૩ વર્ષ	૫૦૦૦	૯.૫૦
૧૪ થી ૧૬ વર્ષ	૬૦૦૦	૧૦.૫૦
૧૭ થી ૨૦ વર્ષ	૭૦૦૦	૧૧.૫૦
૨૧ થી ૨૫ વર્ષ	૮૦૦૦	૧૨.૫૦
૨૬ થી ૩૦ વર્ષ	૯૦૦૦	૧૩.૫૦
૩૧ થી ૩૩ વર્ષ	૧૦૦૦૦	૧૪.૫૦
૩૪ થી ૩૬ વર્ષ	૧૧૦૦૦	૧૫.૫૦
૩૭ થી ૪૦ વર્ષ	૧૨૦૦૦	૧૭.૫૦
૪૦ થી ઉપર	૧૩૦૦૦	૧૮.૫૦

માંગણી નંબર :- ૩ ઘરભાડા ભથ્થું

કંપનીમાં મેન્ટેનન્સના કામદારોને નીચે મુજબનો માસિક વધારો કરીને ઘરભાડા ભથ્થું ચુકવવું અને મંજૂર કરેલી રજાઓના પગારમાંથી ઘરભાડા ભથ્થું કપાત કરવું કે કેમ? અને મેન્ટેનન્સના કામદારોને તા.૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજથી નીચેના ગ્રેડ મુજબ ઉમેરીને ઘરભાડા ભથ્થું ચુકવી આપવું કે કેમ?

નોકરીના વર્ષ

નવી માંગણીવાળું ઘરભાડા ભથ્થું ચુકવવું

૧ થી ૪ વર્ષ	રૂ.૩,૫૦૦/-
૫ થી ૭ વર્ષ	રૂ.૩,૬૦૦/-
૮ થી ૧૦ વર્ષ	રૂ.૩,૭૦૦/-
૧૧ થી ૧૩ વર્ષ	રૂ.૩,૮૦૦/-
૧૪ થી ૧૬ વર્ષ	રૂ.૪,૦૦૦/-
૧૭ થી ૨૦ વર્ષ	રૂ.૪,૨૦૦/-
૨૧ થી ૨૫ વર્ષ	રૂ.૪,૪૦૦/-
૨૬ થી ૩૦ વર્ષ	રૂ.૪,૬૦૦/-
૩૧ થી ૩૩ વર્ષ	રૂ.૪,૮૦૦/-
૩૪ થી ૩૬ વર્ષ	રૂ.૫,૦૦૦/-
૩૭ થી ૪૦ વર્ષ	રૂ.૫,૫૦૦/-
૪૦ થી ઉપર	રૂ.૬,૦૦૦/-

માંગણી નંબર :- ૪:- હાઈકોસ્ટ એલાવન્સ

કંપનીના મેન્ટેનન્સ કામદારોને હાલમાં હાઈકોસ્ટ એલાવન્સ મળે છે તેમાં માસિક રૂપિયા ૩,૦૦૦/- નો વધારો કરીને હાઈકોસ્ટ એલાવન્સ તા.૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજથી ચુકવી આપવા કે કેમ? તથા મેન્ટેનન્સના કામદારની રજાના દિવસનું હાઈકોસ્ટ એલાવન્સ કપાત કરવા કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૫:- પ્રોફેશનલ પેરાશૂટ એલાવન્સ

કંપનીના મેન્ટેનન્સ કામદારોને હાલમાં પ્રોફેશનલ પેરાશૂટ એલાવન્સ મળે છે. તેમાં માસિક રૂપિયા ૪,૦૦૦/- નો વધારો કરીને પ્રોફેશનલ પેરાશૂટ એલાવન્સ તા.૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજથી ચુકવી આપવા કે કેમ? તથા મેન્ટેનન્સના કામદારની રજાના દિવસનું પ્રોફેશનલ પેરાશૂટ એલાવન્સ કપાત કરવા કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૬:- મેડીકલ એલાવન્સ

કંપનીના સ્ટાફને ઉચ્ચક મેડીકલ એલાવન્સ ચુકવી આપવામાં આવે છે તે રીતે કંપનીના મેન્ટેનન્સ કામદારોને નીચે મુજબનું મેડીકલ એલાવન્સ તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજથી ચુકવી આપવા કે કેમ?

તા. ૦૧/૦૭/૨૨ થી કુલ રૂ. ૫,૫૦૦ પ્રતિમાસ

તા. ૦૧/૦૭/૨૩ થી કુલ રૂ. ૬,૫૦૦ પ્રતિમાસ

તા. ૦૧/૦૭/૨૪ થી કુલ રૂ. ૭,૫૦૦ પ્રતિમાસ

માંગણી નંબર :- ૭ :- વેહીઈકલ (કન્વેયન્સ) એલાવન્સ

કંપનીના મેન્ટેનન્સ કામદારોને હાલમાં દૈનિક વેહીઈકલ (કન્વેયન્સ) એલાવન્સ મળે છે તેમાં માસિક રૂપિયા ૪,૦૦૦/- નો વધારો કરીને વેહીઈકલ (કન્વેયન્સ) એલાવન્સ તા.૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજથી ચુકવી આપવું કે કેમ? તથા વેહીઈકલ (કન્વેયન્સ) કામદાર ની રજા ના દીવસનું વેહીઈકલ (કન્વેયન્સ) કપાત કરવા કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૮ :- એજ્યુકેશન એલાવન્સ

કંપનીમાં કામ કરતા મેન્ટેનન્સના કામદારોને તેમના બાળકોના અભ્યાસ માટે પ્રતિ માસ જે એજ્યુકેશન એલાવન્સ મળે છે તેમાં નીચે જણાવ્યા મુજબ વર્ષ વાર માસીક વધારો કરીને તમામ કામદારોને એજ્યુકેશન એલાવન્સ તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજ થી નીચે જણાવ્યા મુજબ ચુકવી આપવા કે કેમ?

તા. ૦૧/૦૭/૨૨ થી કુલ રૂ. ૪,૫૦૦ પ્રતિમાસ

તા. ૦૧/૦૭/૨૩ થી કુલ રૂ. ૫,૦૦૦ પ્રતિમાસ

તા. ૦૧/૦૭/૨૪ થી કુલ રૂ. ૫,૫૦૦ પ્રતિમાસ

માંગણી નં :- ૯:- લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ

કંપનીમાં કામ કરતા મેન્ટેનન્સ ના કામદારોને પ્રતિ માસ જે લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ મળે છે તેમાં નીચે જણાવ્યા મુજબ વર્ષ વાર માસીક વધારો કરીને તમામ કામદારોને લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજ થી નીચે જણાવ્યા મુજબ ચુકવી આપવા કે કેમ?

તા. ૦૧/૦૭/૨૨ થી કુલ રૂ. ૨,૫૦૦ પ્રતિમાસ

તા. ૦૧/૦૭/૨૩ થી કુલ રૂ. ૩,૦૦૦ પ્રતિમાસ

તા. ૦૧/૦૭/૨૪ થી કુલ રૂ. ૩,૫૦૦ પ્રતિમાસ

માંગણી નં :-૧૦:- સ્પે. ડ્યુટી પરફોર્મન્સ એલાવન્સ

કંપનીમાં મેન્ટેનન્સ ના કામદારોને હાલમાં સ્પે. ડ્યુટી પરફોર્મન્સ એલાવન્સ મળે છે. તેમાં માસિક રૂપિયા ૧,૫૦૦/- નો વધારો કરીને સ્પે. ડ્યુટી પરફોર્મન્સ તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજથી ચુકવી આપવા કે કેમ? તથા કામદારની રજાના દિવસનું સ્પે. ડ્યુટી પરફોર્મન્સ એલાવન્સ કપાત કરવા કે કેમ?

માંગણી નં :- ૧૧:- એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ(બોનસ)

કંપનીમાં કામ કરતા મેન્ટેનન્સ ના કામદારોને અત્યારે જે ત્રણ દિવસનો પગાર એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ તરીકે આપવામાં આવે છે. તેના બદલે તમામ કામદારોને મહિનાની ૧ થી ૧૫ તારીખ સુધી ની હાજરી એ ૧૦ દિવસનો પગાર અને ૧૬ થી ૩૧ તારીખ ની હાજરીએ ૧૫ દિવસ નો પગાર તમામ એલાઉન્સ સહિતનો એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ તરીકે નો પગાર તા.

૦૧-૦૭-૨૦૨૨ ના રોજ થી વધારો કરીને ચુકવી આપવો તથા તેમા કામદારની સી.ઓફ, સી.એલ., પી.એલ., એસ.એલ. અને પ્લાન્ટ અકસ્માત ની રજા ના દિવસોને હાજર દિવસો ગણવાની પ્રથા મુજબ ચાલુ રાખવી કે કેમ?

માંગણી નંબર :-૧૨:- હાઈકોસ્ટ એલાવન્સ

કંપનીના મેન્ટેનન્સ કર્મચારીઓને હાલમાં હાઈકોસ્ટ એલાવન્સ મળે છે તેમાં માસિક રૂપિયા ૩,૦૦૦/- નો વધારો કરીને હાઈકોસ્ટ એલાવન્સ તા.૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજથી ચુકવી આપવા તથા કામદારની રજાના દિવસનું હાઈકોસ્ટ એલાવન્સ કપાત નહી કરવા બાબતની માંગણી વ્યાજબી જણાતી હોઈ ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવા ભલામણ છે.

માંગણી નં :- ૧૩:- માંદગી, ટી. બી. કેન્સર

ઘોળકા ખાતે ફેક્ટરી ફેરબદલી થતા હાલમાં કામદારોને ઈ. એસ. આઇ. નો લાભ મળતો ન હોવાથી કામદારોને ટી. બી., કેન્સર, એઇડસ, લેપ્રોકોપી, હાર્ટ એટેક, હાર્ટની તમામ બીમારી, ડાયાબીટીસ, અસ્થમાં કે બીજી જીવલેણ ચેપી અન્ય બીમારી થી પીડાય તેવું જાહેર થાય કામદારને તેની સારવારનો તમામ ખર્ચ કંપનીએ ભોગવવો તેમજ કંપનીએ દવા મફત પુરી પાડવી કે કેમ? તેમજ જે કામદારને જે બીમારી થયેલ હોય તે બીમારીની સારવાર માટે કામદાર તાત્કાલીક સહાય માટે કંપની રૂપિયા પાંચ લાખ તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજ થી એક દિવસ માં ચુકવી આપવા કે કેમ?

માંગણી નં :- ૧૪:- શીફ્ટ એલાવન્સ

(અ) કંપનીમાં કામ કરતા મેન્ટેનન્સ ના કામદારોની હાજરી લક્ષ્યમાં લીધા સિવાય મેન્ટેનન્સ ના કામદારોને નીચે મુજબ વર્ષ પ્રમાણે શીફ્ટ એલાવન્સ તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજથી ચુકવી આપવું કે કેમ? અને હાલના ત્રીજી પાળીમાં મળતા તમામ લાભો ચાલુ રાખવા અને કામદારોને હાલમાં ત્રીજી પાળીમાં રૂ.૧૦૦ મળે છે તેમાં રૂ.૫૦૦ નો વધારો કરી કામદારોને તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજ થી નીચે મુજબ ચુકવી આપવા કે કેમ? તથા કામદારની રજાના દિવસ નું શીફ્ટ એલાવન્સ કપાત કરવું કે કેમ?

(બ) ત્રીજી પાળીમાં મેન્ટેનન્સના કામદારોને કામે બોલાવામાં આવે છે તે કામદારોના ઘરથી અડધો કીલોમીટરના અંતરે થી લાવવા,લઈ જવાની સ્ટાફ બસની વ્યવસ્થા કરવી અને જ્યારે સમય સર સ્ટાફ બસ ન આવે તો તે કામદારને તે દિવસનો પુરો તમામ એલાવન્સ સહિત પગાર ચુકવી આપવો કે કેમ?

તા. ૦૧/૦૭/૨૨ થી દૈનિક રૂ.૧૫૦ પ્રમાણે

તા. ૦૧/૦૭/૨૩ થી દૈનિક રૂ.૨૦૦ પ્રમાણે

તા. ૦૧/૦૭/૨૪ થી દૈનિક રૂ.૨૫૦ પ્રમાણે

(ક) કંપનીમાં જ્યારે પણ મેન્ટેનન્સ ના કામદારોને એક શિફ્ટમાં બોલાવવાના હોય તેના અગાઉના દિવસે બીજી શિફ્ટ ના કામદારોને બે કલાક પહેલા કામ પરથી છોડવાની પ્રથા છે તે ચાલુ રાખવી કે કેમ?

માંગણી નં :- ૧૫:- વાર્ષિક હાજરી બોનસ

કંપનીમાં કામ કરતા મેન્ટેનન્સ ના કામદારોને હાલમાં ૨૬૫ દિવસ ની હાજરી વાર્ષિક રૂપિયા ૭૦૦૦/- હાજરી એલાવન્સ (બોનસ) વાર્ષિક મળે છે તેની જગ્યાએ ૨૪૦ દિવસની ઉપરની હાજરી વાળા કામદારોને વાર્ષિક રૂપિયા ૧૫,૦૦૦/- વાર્ષિક હાજરી એલાવન્સ તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજથી ચુકવી આપવા તથા આ રજાઓમાં સી.ઓફ., પ્લાન્ટ અકસ્માત, હક્ક રજા, એસ.એલ. સી.એલ નો સમાવેશ કરીને હાજરી બોનસ ગણી ચુકવી આપવા કે કેમ?

માંગણી નં - ૧૬:- રજાઓઅ. કેજ્યુઅલ રજા-

હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા મેન્ટેનન્સ ના કામદારોને વાર્ષિક ૭ કેજ્યુઅલ રજા મળે છે તેના બદલે દરેક કામદારને વાર્ષિક ૨૫ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા આપવી. ૨ દીવસ થી વધુ નહી વપરાયેલ કેજ્યુઅલ રજા હોયતો ૨ બીજી વધારાની રજા ઉમેરીને કુલ ૪ નહી વપરાયેલ કેજ્યુઅલ રજાનો કુલ પગાર ચુકવી આપવો તથા ૧ દીવસની રજા જમા હોય તો બીજો ૧ દિવસ બીજી રજા ઉમેરીને કુલ એલાવન્સ સહીતના પગાર સાથે તા.૦૧/૦૭/૨૦૨૨ના રોજથી જમા રજાનો પગાર ચુકવી આપવા બાબતની માંગણી વ્યાજબી જણાતી હોઈ ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવા ભલામણ છે.

બ. હક્ક રજા- (પી. એલ)

(અ) કંપનીમાં કામ કરતા મેન્ટેનન્સ ના કામદારોને ૩૦ દીવસની પી એલ આપવામાં આવે છે તેના બદલે ૪૫ તા.૧/૭/૨૦૨૨ ના રોજ થી આપવું કે કેમ?

(પ) હાલમાં ૧૫ રજા ફરજિયાત વાપરવી અને વધેલી ૧૫ રજાનું એન્કેન્સ કરવામાં આવે છે જેના બદલે ન વાપરેલી તમામ રજાનું એન્કેન્સ કરીને તમામ એલાવન્સીસ સહિત ગણીને લીવ એન્કેસમેન્ટનો પગાર ચુકવવો કે કેમ?

(બ) લીવ એન્કેશમેન્ટ :- અત્યારે મેન્ટેનન્સ ના કામદારને ૮૦ દીવસની રજા ઓ એકત્રીત કરવામાં આવે છે તેના પર લીવએન્કેશ કરવામાં આવે છે તે જાન્યુઆરી માસના પગારમાં લીવ એન્કેશમેન્ટ ચુકવી આપવા અને હાલમાં જે પ્રથા ચાલુ છે તે ચાલુ રાખવી કે કેમ? લીવ એન્કેશમેન્ટ તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજથી ચુકવી આપવું કે કેમ?

(બ) મેન્ટેનન્સ કામદારોની વર્ષે ૮૦ દીવસ ઉપર જેટલી રજા નુ લીવ એન્કેશમેન્ટ કરવાનુ થાય તેટલી જ બીજી રજા કંપનીએ ઉમેરીને લીવ એન્કેશમેન્ટ નો તમામ એલાવન્સીસ સહીતની લીવ એન્કેશમેન્ટ પગાર ચુકવી આપવો કે કેમ?

(ક) મેન્ટેનન્સ કામદાર જ્યારે નિવૃત્ત થાય, રાજીનામુ આપી છૂટો થાય, મૃત્યુ પામે કે અન્ય કોઈ પણ કારણો સર નોકરી છોડે ત્યારે કામદારની એકત્રીત તમામ રજાઓ નુ કુલ પગારના ડબલ પગાર ની ગણતરી કરી તમામ એલાવન્સ સહીત લીવ એન્કેશ કરી તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજથી ચુકવી આપવો કે કેમ?

ક. માંદગીની રજા

કંપનીમાં કામ કરતા મેન્ટેનન્સ કામદારને વાર્ષિક ૭ માંદગી રજા આપે છે તેના બદલે વર્ષ ૩૫ દિવસની માંદગીની રજા ભર પગારે આપવી અને નહી વપરાયેલ માંદગીની રજા જમા રાખવી અને નોકરી છુટા થતા સમયે અને નિવૃત્તિના સમયે કુલ એલાવન્સ સહીતના પગાર લેખ આ જમા રજા રોકડમાં રૂપાંતર કરી તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજથી ચુકવી આપવા કે કેમ?

(ડ) હાલ મા જે સીઓફ ની પ્રથા છે તે ચાલુ રાખવી કે કેમ?

(મ) કંપની દ્વારા જાહેર કરવામાં આવતી રજા પેઈડ હોલીડે ગણવી કે કેમ?

(ય) ઉનાળુ વેકેશન ૪ દીવસે આપવામાં આવતું હતુ તેના બદલે ૧૦ દીવસનુ દીવાળી વેકેશન ભર પગારે આપવું કે કેમ?

(ણ) તહેવારના આગળનો કે પાછળના દિવસની રજા જ્યારે એડજેસ્ટ કરતી હોય છે ત્યારે મેન્ટેનન્સ ડીપાર્ટમેન્ટના કામદારોને તહેવારની જેમ ડબલ રજા ઓવરટાઈમનો પગાર તમામ એલાવન્સીસ સહિત ચુકવી આપવો કે કેમ?

માંગણી નં :- ૧૭:- તહેવારોની રજા

(અ) કંપનીમાં કામ કરતા મેન્ટેનન્સ કામદારોને ૮ દિવસની તહેવારોની રજાઓ આપવામાં આવે છે. તેમાં નિચે જણાવેલ તહેવારની રજામાં ઉમેરો કરી ભર પગારે એલાવન્સ સહિત કુલ ૧૬ તહેવારોની રજા તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજ થી આપવી કે કેમ?

૧. શિવરાત્રી

૨. વાસી ઉત્તરાયણ

૩. બીજી ઓક્ટોબર- ગાંધી જયંતિ

૪. દશેરા

૫. ૧ લી મે- મજૂર દિન

૬. રામનવમી

૭. મહાવીર જયંતી

(ક) કંપનીમાં કામ કરતા મેન્ટેનન્સ કામદાર નિવૃત્ત થાય, નોકરી છોડી ચાલ્યા જાય, રાજીનામું આપીને નોકરી છોડે, કે મૃત્યુ પામે ત્યારે કમચારીની બીન ભોગવેલ તમામ રજાનો પગાર તમામ એલાવન્સ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ? ઉપરોક્ત તમામ કિસ્સામાં બીન ભોગવેલ રજા ઉપરાંત વધારાના દશ પગાર તમામ એલાવન્સ સહીત તા. ૧/૭/૨૦૨૨ ના રોજ થી ચુકવી આપવા કે કેમ?

માંગણી નં :- ૧૮:- વાહન લોન

(અ) કંપનીમાં કામ કરતા મેન્ટેનન્સના કામદારોને દર વર્ષે સ્ટાફ ના કર્મચારીઓ ને જે રીતે વાહન ખરીદવા માટે લોન આપવામાં આવે છે તે મુજબ લોન તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજ થી આપવી કે કેમ?

(બ) કંપનીના મેન્ટેનન્સના કામદારોને ટુ વ્હિલર ની મુળ કીમત(આર.ટી.ઓ અને તમામ ટેક્સ સહીત) ની કુલ રકમના ૫૦ ટકા કમ કંપનીએ ભરપાઈ કરી આપવી તેમજ બીજી ૫૦ ટકા રકમ લોન કામદારોને ચુકવી આપવી અને આ ૫૦ ટકા લોન ની રકમ માસિક ૪ વર્ષના હપ્તામાં વગર વ્યાજ વસુલ લેવા કે કેમ?

માંગણી નં :- ૧૯:- મકાન લોન

કંપની જે રીતે કર્મચારીઓને મકાન લોન તરીકે જે રકમ મોટી ફંડ માથી કંપની તરફ થી આપવામાં આવે છે. કામદારોને અત્યારે મકાન ખરીદવા કે રીપેરીંગ કરવા માટે બે લાખ રૂપિયા આપવામાં આવે છે તેમાં વધારો કરી કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને રૂ. ૧૦,૦૦,૦૦૦ સુધીની વગર વ્યાજની મકાન ખરીદવા કે રીપેરીંગ કરવા માટે લોન તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજથી આપવી અને સદર લોન ૧૦ વર્ષના સરખે હપ્તેથી વસુલ કરવી. આ લોન કામદારોને પ્રથમ પ્રાયોરીટી આપી ને ચુકવવી કે કેમ?

માંગણી નં - ૨૦:- લઝ્ન લોન

કંપનીમાં કામ કરતા મેન્ટેનન્સના કામદારોના ઘરે લઝ્ન પ્રસંગે કંપની ૧,૦૦,૦૦૦ લઝ્ન લોન તરીકે આપે છે તે અને મોટી બેનીવોલન્ટ ફંડના નીતી નીયમો અનુસાર મળતા લાભોની પ્રથા ચાલુ રાખવી અને કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને રૂ. ૮,૦૦,૦૦૦ લઝ્ન લોન વગર વ્યાજે કંપનીએ તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજથી આપવી કે કેમ? અને આ લોન ૧૦૦ માસના હપ્તેથી વસુલ કરવી આ લોન લઝ્નના દિવસથી ૧ માસ પહેલાં આપવા કે કેમ?

માંગણી નં :- ૧૭ મકાન રીપેરીંગ લોન

હાલમાં કંપની મકાન રીપેરીંગ લોન તરીકે કુલ રીપેરીંગ માટે ૨,૦૦,૦૦૦ આપે છે તે અને મોટી બેનીવોલન્ટ ફંડના નીતીનીયમો અનુસારની પ્રથા ચાલુ રાખવી અને કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને મકાન રીપેરીંગ લોન પેટે રૂ. ૭,૦૦,૦૦૦ મકાન રીપેરીંગ લોન તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજ થી આપવી કે કેમ? આ લોન માસના ૬૦ હપ્તેથી વગર વ્યાજ વસુલ કરવા તરીકે આપવા કે કેમ?

માંગણી નં :- ૧૮ શૈક્ષણિક લોન

(અ) કંપનીમાં કામ કરતા મેન્ટેનન્સના કામદારોના બાળકો અભ્યાસ કરતા હોય તેમને કંપનીએ એજ્યુકેશન લોન તરીકે રૂ ૫૦,૦૦૦ આપે છે તે અને મોટી બેનીવોલન્ટ ફંડના નીતીનીયમો અનુસારની પ્રથા ચાલુ રાખવી કે કેમ? અને કંપનીમાં કામ કરતા મેન્ટેનન્સના કામદારોના બાળકો અભ્યાસ માટે વાર્ષિક રૂ. ૮,૦૦,૦૦૦ એજ્યુકેશન લોન વગર વ્યાજ તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજથી આપવી કે કેમ? અને ૬૦ માસના સરખા હપ્તેથી કપાત કરવી કે કેમ?

- (બ) કંપનીમાં કામ કરતા મેન્ટેનન્સના કામદારોના બાળકો ને ધોરણ ૧૦ થી ગ્રેજ્યુએટ સુધીનો અભ્યાસનો તમામ ખર્ચ તા.૧/૭/૨૦૨૨ ના રોજથી કંપનીએ કામદારોને ચુકવી આપવા કે કેમ?
- (ક) કંપનીમાં કામ કરતા મેન્ટેનન્સના કામદારોના બાળકો જો વિદેશમાં અભ્યાસ માટે જાય ત્યારે કંપનીએ આ બાળકના અભ્યાસનો(ટ્રાવેલીંગ સાથેનો) તમામ ખર્ચ કંપનીએ તા. ૧/૭/૨૦૨૨ ના રોજથી કામદારોને ચુકવી આપવા કે કેમ?
- (ડ) કંપનીની ઈન્દ્રશિલ યુનિવર્સિટીમાં કંપનીમાં કામ કરતા મેન્ટેનન્સના કામદારના બાળકને કોઈ પણ મેરીટ જોયા વગર એડમીશન આપી ને ફીમાં પુરે પુરો અભ્યાસનો ખર્ચ ચુકવી આપવો કે કેમ? તેમજ રહેવા જમવાની વ્યવસ્થા ફી માં કરી આપવી કે કેમ?

માંગણી નં :- ૨૩:- ફુડ ગ્રેઈન એડવાન્સ

કંપનીમાં કામ કરતા મેન્ટેનન્સના કામદારોને સીઝનમાં અનાજ તથા તેલ ખરીદવા માટે સીઝનમાં રૂ. ૨૪,૦૦૦ ની વાર્ષિક વ્યાજ વગર ની લોન એપ્રિલ માસના પગારમાં આપવામાં આવે છે તેની જગ્યાએ રૂ.૧,૦૦,૦૦૦/- આપવા તેમાં રૂપિયા ૫૦,૦૦૦/- કંપનીએ ચુકવવા જે કામદારો પાસે થી વસુલવા નહીં અને બીજા ૫૦,૦૦૦/- સરળ હપ્તેથી વગર વ્યાજે કપાત કરવા કે કેમ?

માંગણી નં :-૨૪:- બદલી

દરેક ખાતાની ખાસ પ્રકારની કામગીરી પ્રમાણે તાલીમ આપવી અને મેન્ટેનન્સના કોઈ પણ કામદારની એક ખાતામાં થી બીજા ખાતામાં બદલી કરવી નહિ અને કરવી હોય તો યુનિયનની લેખિત સંમતિ લેવી કે કેમ?

માંગણી નં :- ૨૫:- આઉટ સ્ટેશન એલાઉન્સ

- (અ) અત્યારે કંપનીમાં આઉટ સ્ટેશન માટે જમવાની, આવવા જવાના ભાડાની અને રહેવા સગવડ આપવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ રાખવી અને તેમાં નીચે મુજબની સગવડોમાં તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજથી વધારો કરવો કે કેમ?
- (બ) કંપનીમાં કામ કરતા મેન્ટેનન્સના કામદારોને ધોળકા ની બહાર કામ ઉપર મોકલવામાં આવેતો દૈનિક રૂપિયા ૭,૦૦૦/- અને ગુજરાત બહાર મોકલવામાં આવેતો દૈનિક રૂપિયા ૨૦,૦૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ? તથા જે કર્મચારીને બહાર ગામ મોકલેલ હોય તેની હાજરી ભરી આપવી અને આ કામદારની ૭ કલાકની નોકરી બાદ નો ઓવરટાઈમ ગણવો કે કેમ?
- (ઇ) કંપની મેન્ટેનન્સના કામદારને કંપની કામે વિદેશ મોકલવામાં આવે તો અઠવાડિયાના અઠવાડિયે રૂ. ૧૦૦૦ ડોલર આપવા અને ૭ કલાક પછી ઓવરટાઈમ પગાર તમામ એલાવન્સીસ સહીત તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજથી ચુકવી આપવા કે કેમ? આવવા તથા જવાના ખર્ચ તથા રહેવા જમવાની વ્યવસ્થા કંપનીએ પુરી પાડવા કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૨૬:- યુનિફોર્મ

કંપનીમાં કામ કરતા મેન્ટેનન્સના કામદારોને હાલમાં જે એપ્રોન (પેન્ટ અને શર્ટ) આપવામાં આવે છે તેના બદલે કામદારને વર્ષમાં ૪ શર્ટ અને ૪ પેન્ટ યુનિફોર્મ તરીકે આપવા અને દર ત્રણ વર્ષે એક સ્વેટર આપવામાં આવે છે તેના બદલે દર શિયાળામાં એક સારી કંપનીનું ગરમ સ્વેટર અને ચોમાસામાં ૧ રેઈનકોટ તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજથી આપવા કે કેમ? જેની પસંદગી બાબતે યુનિયનની સંમતિ લેવી કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૨૭:- બુટ / સ્લીપર

મેન્ટેનન્સના કામદારને વર્ષ ૧ જોડી ચામડાના બુટ આપવામાં આવે છે અને મહિલા કામદારોને મોજડી (ચંપલ) ખરીદવા અમદાવાદ ચાલુ કામે લઈ જવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ રાખવી તેના બદલે કંપનીમાં કામ કરતા મેન્ટેનન્સના કામદારોને વર્ષે ૨ જોડી બાટના પાટી શુઝ તથા કંપનીના ખાતામાં કામ કરવા માટે સારી કંપનીના સ્લીપર તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજથી આપવા કે કેમ? જેની પસંદગી બાબતે યુનિયનની સંમતિ લેવી કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૨૮:- નેપકીન, પેન, તથા સાબુની સવલત આપવી.

કંપનીમાં કામ કરતા મેન્ટેનન્સના કામદારોને હાલ માં ત્રણ મહીને એક નેપકીન દર ત્રણ મહીને એક પેન તેમજ ટેબલેટ, બીટાલેકટમ, રીફાપીસીન,લીકવીડ, કેન્ટીંગ અને સ્કેપ મેન્યુફેક્ચરીંગ વિભાગ માં કામ કરતા મેન્ટેનન્સના કામદારોને દર વર્ષે એક શરીર લુંછવાના રુમાલ તથા દર મહીને એક સાબુ આપવામાં આવે છે તેના બદલે કામદારો ને મહીને એક નેપકીન દર મહીને એક પેન તથા કંપનીના તમામ કામદારોને બે મહીને એક શરીર લુંછવાનો રુમાલ તથા દર મહીને ત્રણ નાહવાના સાબુ તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજથી આપવા કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૨૯:- કેન્ટીંગ સગવડ

- (૧) કંપની તરફથી હાલમાં બે ટાઈમ યા તેમજ દાળ, ભાત, શાક, રોટલી, સ્વીટ, ફરસાણ,છાશ કચુંબર, પાપડ સાથે જમવાની સગવડ અને સવલત આપવામાં આવે તે પ્રથા ચાલુ રાખવી તેમજ હાલમાં જે પ્રતી થાળી રૂપીયા ૧૫ લેવામાં આવે છે. તેના બદલે પ્રતી થાળી રૂપીયા ૮ તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજ થી લેવા કે કેમ?
- (૨) રજાના દીવસે કે બીજા કોઈ પણ દીવસે કેન્ટીંગ ની સગવડ ચાલુ ન હોય તો તે દીવસ રૂ. ૧૫૦ આપવામાં આવે છે. ર.૧૫૦ ની જગ્યાએ રૂ. ૫૦૦/- તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજ થી ચુકવવા કે કેમ?
- (૩) કંપનીમાં કામ કરતા મેન્ટેનન્સના કામદારોને દરેક પાળી શરુ થાય તે પહેલા અને પાળી પુરી થવાના સમયે એક કપ ૧૫૦ એમ.એલ. યા - કોફી અને ૨૫૦ ગ્રામ ગરમ નાસ્તો તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજથી આપવા કે કેમ?
- (૪) મેન્ટેનન્સના કામદારોને દરરોજ જમવામાં છાસ,દહી કચુંબર પાપડ વિનામુલ્યે આપવું તથા દરરોજ એક કઠોળ અને લીલુ શાક આપવું તેમજ દરરોજ એક સ્વીટ અને એક ફરસાણ આપવા કે કેમ?
- (૫) કંપનીમાં બીજી કેન્ટીંગ ચલાવામાં આવે છે તેવી જમવાની સગવડો અને ફેસીલીટી કંપની ના તમામ કામદારોને આપવી કામદાર પ્રત્યે જમવાની બાબતમાં ભેદભાવ નહીં રાખવા કે કેમ?
- (૬) મેન્ટેનન્સના જે કામદાર જમતા ન હોય તે કામદારને જમવાના સમયે યા- કોફી ફ્રી માં આપવાની પ્રથા ચાલુ રાખવી કે કેમ?
- (૭) હાલની પ્રથા મુજબ ઉતરાયણમાં ઉધીયુ જલેબી, હોળીમાં લાડુ, ફુલવડી, ઉપવાસ વાળા માટે દરેક ઉપવાસમાં ફરાળી વાનગી, ધનતેરસમાં ફાડા લાપસી, દશેરાના દીવસે ફાફડા, જલેબી આપવાની પ્રથા છે તે ચાલુ રાખવી કે કેમ?
- (૮) ત્રીજી પાળીના કામદારોને બીસ્કીટના બે પેકેટ અને યા- કોફી આપવામાં આવે છે તેની જગ્યાએ ૨૫૦ ગ્રામ ગરમ નાસ્તો,યા-કોફી અને ઓરીયો,ગુડડે ના મોટા બે પેકેટ આપવા આપવા કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૩૦:- ગ્રેજ્યુઈટી

મેન્ટેનન્સના કામદારોને કંપનીના અન્ય કાયમી કામદારોને જે પ્રમાણે ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવામાં આવે છે તે મુજબની ગ્રેજ્યુઈટીની ગણતરી કરીને ગ્રેજ્યુઈટીની રકમ ચુકવવી કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૩૧:- મેડીકલ સવલત

- (અ) કંપનીનું યુનીટ ઘોળકા ખાતે ટ્રાન્સફર થતા ઈ. એસ. આઈ. નો લાભ મળતો બંધ થઈ ગયેલ છે જેથી તમામ મેન્ટેનન્સના કામદારના કુટુંબ માટે માંદગી વખતે સારવારનો તમામ ખર્ચ કંપનીએ ચુકવવો કે કેમ? તેમજ કંપનીમાં દવાખાનાની સગવડ તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજથી કરવી અને દવાખાનામાં મેડીકલ ઓફીસર ૨૪ કલાક રહે તેવી વ્યવસ્થા કરવી કે કેમ?
- (બ) કોરોના કે કોરોના જેવી મહામારીમાં કંપનીએ કામદાર તથા કામદારના પરિવારનો હોસ્પિટલાઈઝ થાય તો હોસ્પિટલની તમામ સારવારનો તમામ ખર્ચ કંપનીએ ચુકવવો કે કેમ? તથા જો કામદાર હોસ્પિટલાઈઝ થાય તો કામદારને ભર પગારે રજા ભરી આપવી કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૩૨:- મૃત્યુ લાભ

- (અ) મેન્ટેનન્સના જે કામદારનું કંપનીના હાજરી પત્રકમાં નામ હોય તે કામદારનું મૃત્યુ થાય તો સ્વર્ગસ્થ કામદારના વારસદારને તાત્કાલીક સહાય માટે કંપની રૂ. ૩ લાખ આપે છે તેમાં વધારો કરીને પાંચ લાખ આપવા કે કેમ?
- (બ) જ્યારે મેન્ટેનન્સના કામદારના પરિવાર માંથી કોઈ નુ અવસાન થાયતો તે કામદારને પાંચ દિવસની ભર પગારે રજા આપવી કે કેમ?
- (ક) મેન્ટેનન્સના જે કામદારનું કંપનીના હાજરી પત્રકમાં નામ હોય તેવા કામદારનું જો મૃત્યુ થાય તો કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કર્મચારી અને કામદારનો જે તે મહીનાના પગારમાંથી અત્યારે જે રકમ કપાત થતી હોય તે ની બમણી રકમ કપાત કરવી તથા જે ફાળો એમ્પ્લોય નો થાય તેટલી બીજી રકમ કંપનીએ ઉમેરી સ્વ. કામદારોના વારસદારને તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજ થી આપવા કે કેમ?
- (ડ) મેન્ટેનન્સના કામદારના માસીક પગાર માથી વેલફેર ફાળા તરીકેની જે પ્રથા છે તે ચાલુ રાખવી કે કેમ?
- (મ) તેમજ હાલમાં અવસાન પામેલ કામદારના વારસદારને જે મોદી બેનીવોલન્ટ ફંડ ના નીતી નીયમો મુજબ લાભ આપવામા આવે છે તે ચાલુ રાખવા તેમજ જે કામદાર અવસાન પામે તેની મોદી બેનીવોલન્ટ ફંડ માથી લોન લીધી હોય તે તમામ લોન માફ કરવાની પ્રથા ચાલુ રાખવી કે કેમ?
- (પ) મૃત્યુ પામેલ કામદારના વારસદારને જે તે શૈક્ષણિક લાયકાત મુજબ યુનિટ માં તેની શૈક્ષણિક યોગ્યતા મુજબની જગ્યાએ કાયમી નોકરી એ રાખવાની પ્રથા ચાલુ રાખવી કે કેમ?
- (ચ) કોરાના મહામારી માં કામદારો કંપનીમાં કામે આવતા હોય છે ત્યારે કામદારને કે કામદારના પરિવારને કોરોના થાય અને જેના થી કામદારનું કે કામદારના પરિવાર માંથી કોઈ પણ સભ્યનું અવસાન થાયતો કંપનીએ રૂપિયા એક વીસ લાખ દીન પાંચમાં ચુકવવા. કામદારનું કોઈ પણ કારણે સર અવસાન થાય ત્યારે તેના પરિવારને રૂપિયા એક કરોડ દીન પાંચમાં ચુકવી આપવા તથા તેના વારસદારનો સ્નાતક સુધીના અભ્યાસનો તમામ ખર્ચ કંપનીએ ઉપાડી લેવા કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૩૩:- આશ્રીતોને નોકરી

- (અ) સંસ્થામાં કામ કરતા મેન્ટેનન્સના કામદારોના વારસદારોને નોકરીમાં રાખવા જે કામદારની ૧૦ વર્ષ ઉપરની નોકરી પુરી કરી હોય તેવા કર્મચારી અકસ્માતથી મૃત્યુ પામે કે બીમારીના કારણે કે નિવૃત્ત થતા હોય કે સ્વૈચ્છીક રીતે છુટા થતા હોય અથવા કંપની નિવૃત્ત કરે તો કામદારના વારસદારને કોઈ પણ પસંદગીની કાર્યવાહી કર્યા સીવાય ૧ માસમાં કાયમી જગ્યાએ નોકરી ઉપર રાખવો વારસદારની શૈક્ષણિક લાયકાતના ધોરણે નોકરી આપવી અને શૈક્ષણિક લાયકાત ન હોય તો મીનીમમ હેલ્પરની જગ્યાએ નોકરી આપવી કે કેમ?
- (બ) કોરોનાની મહામારી કે તેવા બીજા રોગમાં કોઈ પણ કામદારનું અવસાન થાય તો તેના વારસદારનું કોઈ પણ અભ્યાસ જોવા સિવાય વારસદારને નોકરીએ રાખી લેવા કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૩૪:- મશીન એલાવન્સ

- (અ) જે ઓપરેટરો કોઈ પણ પ્રકારના મશીન ચલાવતા હોય તેવા ઓપરેટરોને માસીક રૂ. ૫,૫૦૦/- મશીન એલાવન્સ તરીકે તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજથી ચુકવી આપવા કે કેમ?
- (બ) કંપનીમાં મશીન ચલાવતા હેલ્પરોને તથા મશીન ઉપર રહેતા હેલ્પરોને માસીક રૂ. ૨,૦૦૦/- મશીન એલાવન્સ તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજથી ચુકવી આપવા કે કેમ?
- (ક) જે કામદારો ઈલેક્ટ્રોનિક્સ સીસ્ટમથી ચાલતા મશીનો ઉપર ઓપરેટર તરીકે કામ કરતા હોય તે કામદારોને માસીક રૂ. ૪,૫૦૦/- મશીન એલાવન્સ તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજ થી ચુકવી આપવા કે કેમ?
- (ડ) ઓપરેટરની જગ્યા ઉપર જે દીવસ હેલ્પર આપરેટર કામ કરે તે દિવસનો પગાર તેને ઓપરેટરનું ચાર્જ એલાવન્સ તરીકે તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજથી ચુકવી આપવા કે કેમ?

માંગણી નંબર :-૩૫:- નવી મશીનરી ખરીદ વખતે કામદારને સાથે રાખવા અંગે

કંપનીમાં જ્યારે નવી મશીનરી ખરીદવાની હોય ત્યારે કામદારને તે મશીન ટાઈમીંગ ચેક કરવા કે મશીનરી જોવા માટે જે કંપનીનું મશીન ખરીદવાનું હોય ત્યાં લઈ જવા કે કેમ?

માંગણી નંબર ૩૬:- મશીન ઉપર કોન્ટ્રાક્ટના તથા એપ્રેન્ટીસ કામદારને કામ આપવું નહીં

કંપની માં મશીન ઉપર કાયમી કામદારને કામ આપવું જપારે મશીન ઉપર કોન્ટ્રાક્ટ કે એપ્રેન્ટીસ કામદારને કામ આપવું નહીં જો કોન્ટ્રાક્ટના કે એપ્રેન્ટીસ કામદાર ને કામ આપવામાં આવે તો તે કામદારને કાયમી કામદાર ગણી કાયમી કામદારના લાભો ચુકવવાના રહેશે તથા એપ્રેન્ટીસ કામદારને કાયમી પ્રોડક્શન મશીન ઉપર કાયમી કામ ઉપર મુકવા કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૩૭:- કામદાર પાસે કેલીકરલ કામ લેતા હોય તેવાને પ્રમોશન

જે કામદારો રોજીંદા કામ દરમિયાન લખવાનું કામ કરતા હોય તેવા કામદારો કલેરીકલ કામદાર ગણી ઉપલા સ્કેલમાં તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજ થી મુકવા મુકવા કે કેમ?

માંગણી નંબર ૩૮:- કામદારોના આઉટ ડોર ટ્રેનીંગ પ્રોગ્રામ કરવા

કંપનીમાં કામ કરતા મેન્ટેનન્સના કામદારને તેમની શેફ્ટી, અને અન્ય કાયદા અંગેની જાણકારી માટે આઉટડોર ટ્રેનીંગ પ્રોગ્રામ ગોઠવવા અને તેનું રૂપિયા ૧૦,૦૦,૦૦૦/- નું વાર્ષિક બજેટ ફાળવવા કે કેમ?

માંગણી નંબર ૩૯ :- ગેસ્ટ હાઉસની ફી માં સગવડ આપવી.

કંપનીના ભારત ભરમાં ગેસ્ટ હાઉસ આવેલ છે તે તમામ ગેસ્ટ હાઉસમાં કંપનીમાં કામ કરતા મેન્ટેનન્સના કામદાર ને ફેમીલી સાથે ફી રહેવાની તથા જમવાની સગવડ આપવા કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૪૦:- પ્રોત્સાહિત ઈનામ

(૧) કંપનીનું વાર્ષિક ટર્નઓવર ૧૦૦૦ કરોડ થાય તો કંપનીએ તમામ કામદારને એક પગાર તમામ એલાવન્સ સહીત પ્રોત્સાહિત ઈનામ તરીકે તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજથી ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૨) જે ઓપરેટર ઓછા રીજેક્શન અને સારો પ્રોડક્શન કાઢતા હોય તે ઓપરેટરને યુનિયન અને મેનેજમેન્ટની જોઈન્ટ કમીટીએ સર્વે કરીને દર મહીને ૧૦ ઓપરેટરોને દર મહીને રૂ. ૧૧,૦૦૦ પ્રોત્સાહિત ઈનામ તા. ૦૧/૦૭ ૨૦૨૨ થી આપવા કે કેમ?

(૩) અન્ય કર્મચારીઓને જે પ્રમાણે ટર્ન ઓવર ઉપર જે વધારાનો પગાર ચુકવવામાં આવે છે તે લાભ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારો ને ચુકવી આપવો અને આવો ભેદભાવ દુર કરવા કે કેમ?

(૪) કંપનીના દરેક ઈવેન્ટ (પ્રોગ્રામ) માં યુનિયનને સહભાગી બનાવવા કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૪૧:- ઘોડીયાધર એલાવન્સ આપવું

કંપનીમાં ઘોડીયા ધરની વ્યવસ્થા કરવી અને તમામ મહીલા કામદારને માસિક રૂપિયા ૩૦૦/- ઘોડીયાધર એલાવન્સ તરીકે તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજથી ચુકવવા કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૪૨:- દુધ અને બિસ્કીટ આપવા

કંપનીમાં હાલમાં રીફાપીસીન વિભાગમાં કામ કરવા જતા મેન્ટેનન્સના કામદારોને દુધ અને બિસ્કીટ આપવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ રાખવી અને સ્ટેપ મેન્યુફેક્ચરીંગ ખાતામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ૫૦૦ ગ્રામ અમુલ ગોલ્ડ દુધ અને બિસ્કીટના બે પેકેટ આપવા અને પ્રથા ચાલુ રાખવી કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૪૩:- સેફ્ટી બુટ

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને હાલમાં સેફ્ટી શુઝ આપવામાં આવે તે પ્રથા ચાલુ રાખવી તથા સેફ્ટીના તમામ ઓજારો પુરા પાડવા, તથા રૂ. ૬,૫૦૦/- રોકડા વાર્ષિક સેફ્ટી બુટ એલાવન્સ તરીકે તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજ થી ચુકવી આપવા કે કેમ?

માંગણી નંબર:- ૪૪:- પાકીંગ શેડ બનાવવા અને વળતર આપવું

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોના બાઈક,સ્કુટર,ગાડી પાર્ક કરવા માટે કંપનની અંદર શેડ વાળું પાકીંગ બનાવવું અને કંપનીની હદ માં અને કંપનીની બહાર ની સાઈડે પાકીંગ કરાવવામાં આવે છે ત્યાંથી કામદારનું બાઈક સ્કુટર કે ગાડી ચોરાઈ જાયતો તે વાહનની કીમત કંપનીએ ચુકવવા કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૪૫:- ટ્રાન્સપોર્ટેશન એલાવન્સ

કંપનીમાં કામ કરતા મેન્ટેનન્સના કામદારોને વર્ષોથી ફીક્સ માસીક રૂ. ૫,૦૦/- ટ્રાન્સપોર્ટ એલાવન્સ ચુકવવામાં આવે છે તેના બદલે કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને માસીક રૂ.૨,૫૦૦/- ટ્રાન્સપોર્ટ એલાવન્સ તરીકે તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજ થી ટ્રાન્સપોર્ટ એલાવન્સ ચુકવી આપવા કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૪૬:- સ્ટાફ બસ ની વ્યવસ્થા

કંપની તરફ થી હાલ માં અમદાવાદ થી આવવા જવા માટે જે સ્ટાફ બસની વ્યવસ્થા આપવામાં આવે તે પ્રથા ચાલુ રાખવી અને આ સ્ટાફ બસની વ્યવસ્થા એ. સી. વાળી તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજ કરવી અને આ મુજબના સ્ટાફ બસના રૂટ ની વ્યવસ્થા પ્રથા મુજબ ચાલુ રાખવી તથા અમુક રૂટ મા વધારો કરવો કે કેમ? (૧) અખબાર નગર પી પલ્લવ થી શીવરંજની સેટેલાઈટ થઈ, બધા સ્ટેશનો સહીત ધોળકા ફેક્ટરી અને આજ રૂટે પરત (૨) એ.પી.એમ.સી.થી જીવરાજપાર્ક, શ્યામલ ચાર રસ્તા, આનંદનગર, પ્રલાદ નગર થઈને ધોળકા ફેક્ટરી, અને આજ રૂટ પરત (૩) કુષ્ણનગર થી ખોડીયાર નગર. રબારી કોલોની સોનીની ચાલી,સી.ટી.એમ થી જશોદા ચોકડી, મોડાસર થી ધોળકા ફેક્ટરી અને આજ રૂટે પરત (૪) ધોડાસર થી આત્મમંગલ, ઈસનપુર નરોડા થઈને ધોળકા ફેક્ટરી (૫) ધોડાસરથી મશીનગર સ્ટેશન કુષ્ણબાગ પુષ્પકુંજ, શાહઆલમ, અંજલી સીનેમા, વાસણા સરખેજ થઈને ધોળકા ફેક્ટરી અને આજ રૂટે પરત (૬) જશોદા ચોકડી થી ધોડાસર, ઈસનપુર થઈને ધોળકા ફેક્ટરી, અને આજ રૂટે પરત

(એ) કુષ્ણનગર વાળી બસનો રૂટ નરોડા સુધી લંબાવીને કામદારોને લાવવા અને લઈ જવા ની પ્રથા ચાલુ રાખવી કે કેમ?

(બી) અખબાર નગર વાળી સ્ટાફ બસનો રૂટ આર.ટી.ઓ થી ચાંદખેડા સુધી લંબાવી ને કામદારોને લાવવા લઈ જવા કે કેમ?

(સી) અત્યારે એક સ્ટાફ બસ ખેડા સુધી જાય છે તે સ્ટાફ બસ ને નડીયાદ સુધી લંબાવવા કે કેમ?

(ડ) હાલમાં ચાલતા સ્ટાફ બસના રૂટમાં ૧૫ કીલોમીટર જેટલો વિસ્તાર યુનિયન માંગણી મુજબ વધારો કરવો કે કેમ?

(પ) ઉનાળામાં બસ છાયામાં મુકવા માટેના શેડ બનાવવા કે કેમ?

(ગ) સ્ટાફ બસમાં કામદારોને કંપનીમાં આવતા અને જતા મીનરલ વોટરની ઠંડી બોટલ ની આપવાની વ્યવસ્થા કરવી કે કેમ?

(ઘ) યુનિયનની લેખીત સંમતી સિવાય સ્ટાફ બસના તમામ રૂટો બદલવા કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૪૭:- સ્ટાફ બસ ન આવે તે દીવસ ની હાજરી ગણી પુરો પગાર આપવો

કંપની કામદારો ને લાવવા તથા મુકી જવા માટે આવતી સ્ટાફ બસ સ્ટોપ ઉપર કે કામદારોને લેવા આવે નહી તો તે દીવસ ની કામદારોની ગેરહાજરી ગણવી નહી અને તે દીવસ ની હાજરી ગણી પુરે પુરો કુલ પગાર ચુકવવો કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૪૮:- એલાવન્સ સહીત ઓવરટાઈમ આપવો

કંપનીએ સને ૨૦૦૫ થી અત્યાર સુધી સીગલ દરે ઓવરટાઈમ આપે છે તે જ તે સમય થી કામદારોને મળતા પુરા તમામ એલાવન્સીસ સહીતના પગાર ના બમણા દરે તફાવત સહીત ૨૦૦૫ થી ચુકવી આપવો અને કંપનીમાં ઓવરટાઈમનો પગાર તમામ એલાવન્સીસ સહીત પગારના બમણા દરે ચુકવી આપવો કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૪૯:- ઓવરટાઈમ લંચ એલાવન્સ

(૧) કંપનીમાં કામ કરતા મેન્ટેનન્સના કામદારો પાસે જ્યારે ઓવરટાઈમ કામ લેવામાં આવે છે. તે કામદારોને દૈનિક રૂ. ૨૦૦ ઓવરટાઈમ લંચ એલાવન્સ તરીકે તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજથી ચુકવી આપવા તેમજ ઓવરટાઈમમાં નાસ્તો જમવાનું કે કંપની તરફ થી આપવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ રાખવી કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૫૦:- તહેવાર ના દીવસે ડબલ પગાર આપવો.

કંપનીમાં કામ કરતા મેન્ટેનન્સના કામદારોને હાલમાં તહેવારના દીવસે કામ કરતા કામદારને ૧ દીવસનો ગ્રોસ પગાર ગણીને ડબલ પગાર આપવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ ચાલુ રાખવી કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૫૧:- સર્વિસ મુજબ પ્રોત્સાહિત પુરસ્કાર

(૧) હાલમાં કંપની પ્રોત્સાહિત પુરસ્કાર આપે છે તે પુરસ્કાર મેન્ટેનન્સના કામદારોની સીનીયોરીટી જોઈને સીનીયર કામદારોને પ્રોત્સાહન આપવા સારું નિચે મુજબ પુરસ્કાર દર ત્રણ માસે તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજથી આપવા કે કેમ?

નોકરીના વર્ષ	ચુકવવાની રકમ
૧૫ વર્ષ	૩૫,૦૦૦
૨૦ વર્ષ	૪૫,૦૦૦
૨૫ વર્ષ	૬૦,૦૦૦
૩૦ વર્ષ	૭૫,૦૦૦
૩૫ વર્ષ	૮૫,૦૦૦
૪૦ વર્ષ	૧,૦૦,૦૦૦

(૨) મેન્ટેનન્સના જે કામદાર ને લોગ સર્વિસ ઓવોર્ડ આપવાનો હોય તે કામદારના કુટુંબના ચાર સભ્યોને ૪ દીવસ ૩ રાત્રી રહેવા જમવા ટ્રાવેલીંગ સાથે નું મીનીમમ ૧,૦૦૦ કી.મીનુ દુર પેકેજ આપવા કે કેમ?

(૩) મેન્ટેનન્સના જે કામદાર કંપનીમાં ૧૫ વર્ષ કે તેથી વધુ નોકરી કરી નોકરી માંથી નીવૃત્ત થાય કે મરણ પામે કે અન્ય રીતે નોકરી છોડી ને જાય તો તે કામદારને રૂ. ૫,૦૦,૦૦૦ ચુકવી આપવા કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૫૨:- ફૂલ એન્ડ ફાઈનલ હીસાબ આપવો

(અ) કંપનીમાં કામ કરતા મેન્ટેનન્સનો કામદાર નિવૃત્ત થાય ત્યારે ફૂલ એન્ડ ફાઈનલ નો ચેક પહેલાની પ્રથા મુજબ નીવૃત્તીના છેલ્લા દીવસે આપવા આપવા કે કેમ?

(બ) કામદાર નીવૃત્ત થાય ત્યારે તેના પુરા પરિવારને કંપનીમાં બોલાવી ને કામદારનો વિદાય સભારંભ પ્રથા મુજબ કરવો કે કેમ?

માંગણી નં :- ૫૩:- કુટુંબની જરૂરીયાત મજબ ફી દવાઓ આપવાની પ્રથા ચાલુ રાખવી

કંપનીમાં કામ કરતા મેન્ટેનન્સના કામદારના કુટુંબમાં આવી પડેલ બિમારીના સમયે કંપનીની દવાઓ કામદારોને મફતમાં આપવાની પ્રથા ચાલુ રાખવી કે કેમ?

માંગણી નં :-૫૪ :- અકસ્માત સમયનો એલાઉન્સ સહિત પગાર આપવો.

- (અ) મેન્ટેનન્સના કામદારને કંપનીના કામે જતા કે કંપનીમાં કામ કરતા કે ફરજ પર હાજર થવા તેમજ ફરજ ઉપર થી ધરે જતા અકસ્માત થાય ત્યારે ઇજાની તમામ સારવાર માટે અને અશક્ત હોય તેટલા દિવસ ડોક્ટરની સલાહ મુજબ રજા ઉપર રહે તે દિવસોનો પુરો પગાર એલાઉન્સ સહિત ચુકવવાની પ્રથા ચાલુ રાખવી કે કેમ?
- (બ) અકસ્માત ઇજાના કારણે કામદારને જે દવા દવાખાનાનો ખર્ચ થાય તે પુરેપુરો ખર્ચ કંપનીએ ચુકવવાની પ્રથા ચાલુ રાખવી કે કેમ?
- (ક) અકસ્મતાથી ખોડખાંપણ આવેતો તે કામદારોને હળવી કામગીરીવાળી જગ્યાએ કંપનીમાં જ કામ આપવા કે કેમ?
- (ડ) મેન્ટેનન્સના જે કામદારને આકસ્માત થયેલ હોય તે કામદારને થયેલ માનસીક અને સારીરીક પીડા સહન કરવાના માસીક રૂપીયા ૫,૦૦૦/- તા. ૧/૭/૨૦૨૨ ના રોજ થી આપવા કે કેમ?
- (મ) જ્યારે કામદારનો જે જગ્યાએ અકસ્માત થયેલ હોય તે જગ્યાની તપાસ(ચકાસણી) કરવા માટે યુનિયનના હોદ્દાદારને સાથે રાખવા કે કેમ?

માંગણી નં :-૫૫ :- વિનામુલ્યે ઇન્સ્યોરન્સ

- (૧) હાલમા મેન્ટેનન્સના કામદારોનો એક લાખનો અકસ્માત વીમો ઉતરાવે છે તેના બદલે કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોનો રૂ. ૭ લાખનો અકસ્માત વિમો ઉતરાવો જેનું પ્રીમીયમ કંપનીએ ભરવું અને કંપની તરફથી વીમો ઉતારવાની પ્રથા ચાલુ રાખવી કે કેમ?
- (૨) ગ્રુપ ઇન્સ્યોરન્સમાં પગારનાં ૧૦૦ ટકા દવા બીલ મંજૂર કરવા કે કેમ?
- (૩) કંપની અત્યારે મેન્ટેનન્સના કામદારનો રૂ. ૫ લાખનો મેડીકલેઇમ લે છે તેના બદલે રૂ. ૨૫ લાખનો વિમો લેવો જેમાં કુટુંબના છ વ્યક્તિઓ પતિ, પત્નિ, માતા પિતા અને બે બાળકોના રૂ. ૭૫,૦૦૦/- વ્યક્તિ દીઠ ગણવામાં આવે છે તેના બદલે વ્યક્તિ દીઠ રૂ. ૪,૨૫,૦૦૦ ની મેડીકલેઇમ લેવો અને બાળકની ઉંમર ૩૦ વર્ષ સુધીની ગણાવવી કે કેમ?
- (૪) મેન્ટેનન્સના કામદાર જ્યારે બીમાર પડે ત્યારે ડોક્ટરની સલાહ મુજબ જેટલા દિવસ રજા ઉપર રહે તેટલા દિવસો ની હાજરી ગણી બીમારીની રજાનો પુરે પુરો પગાર ચુકવી આપવો કે કેમ?
- (૫) કંપનીમા કામ કરતા મેન્ટેનન્સના કામદારોની ટર્મ પ્લાન રૂ. ૫૦,૦૦,૦૦૦ ની લેવામાં આવેલ છે તેની જગ્યાએ દોઢ કરોડ નો ટ્રમ પ્લાન લેવો કે કેમ?
- (૬) કોરોના જેવી ગંભીર મહામારી કામદાર કે કામદારના પીરવારને થાય અને તેના મેડીકલેઇમના ખર્ચ ઉપર બીજો તમામ જે ખર્ચ થાય તે તમામ ખર્ચ કંપનીએ ચુકવી આપવો કે કેમ?
- (૭) કંપનીમાં કામ કરતા મેન્ટેનન્સના કામદારોની વર્ષે એક વખત બોડી પ્રોફાઇ ના રીપોર્ટ કંપનીના ખર્ચે કઢાવવા અને રીપોર્ટની નકલ કામદારને આપવા કે કેમ?

માંગણી નં :-૫૬ :- ગેટ પાસનાં કલાક કાપવા નહીં

હાલ મા ગેટ પાસની પ્રથા છે તે ચાલુ રાખવી અને કંપનીમા કામ કરતા કર્મચારી પર્શનલ કામે ગેટ પાસ લઈને બહાર જાય તો તે કલાકો ઓવરાઈમના કલાકોમાથી બાદ કરવા કે કેમ?

માંગણી નં :-૫૭ :- ઇન્કીમેન્ટ

અત્યારે મેન્ટેનન્સના કામદારોને કોમન ઇન્કીમેન્ટ તારીખ જાન્યુઆરી માસ પ્રમાણે છે તેમજ ગ્રેડ ચેઇન્જ માટેના પિરીયડ ૧ જાન્યુઆરી થી ૧ જુલાઈ સુધીની દાખલ તારીખ વાળા ને ૧ જાન્યુઆરી થી ગ્રેડ બદલી આપવાની પ્રથા ચાલુ રાખવી કે કેમ?

માંગણી નં :- ૫૮:- કોન્ટ્રાક્ટ સીસ્ટમી નાબૂદી

(અ) પ્રોડક્શન અને સતત ઉત્પાદન વાળા ખાતામાં સીધા કોન્ટ્રાક્ટના કામદારોને મુકી કામગીરી ન લેવી અને આ પદ્ધતી બંધ કરવી. અને કોન્ટ્રાક્ટ્યુઅલ કામદારોની સમજૂતી મુજબ લાભ આપવા અને તે પ્રમાણે કામ આપવું. તેમજ

આ કામદારને અત્યારે અકસ્માત સારવાર વળતર અને અન્ય લાભો કાયમી કામદારોને જે આપે છે તે ચાલુ રાખવા કે કેમ?

(બ) જે કોન્ટ્રાક્ટના કામદારોને કાયમી જગ્યાએ છેલ્લા ૨ વર્ષ થી કામ કરે છે તે તમામ કામદારોને કાયમી કરવા અને કાયમી કામદારોને મળતા તમામ લાભો સગવડો સવલતો તા. ૧/૭/૨૦૨૨ ના રોજથી આપવા કે કેમ?

માંગણી નં :- ૫૯:- અગાઉના કરાર અને ઘોડાસર ખાતેની સગવડો અને સવલતો ચાલુ રાખવી.

કેડીલા લેબોરેટરી અને કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ યુનિટ ઘોડાસર, ધોળકા ખાતે અને અગાઉ કરેલા તમામ કાર અને સમજૂતીઓથી નક્કી થયેલ આર્થિક લાભી અને નોકરી ધરની સવલતો, સગવડો અને ઘોડાસર, ધોળકા યુનિટ ખાતે કામદારોને મળતી યુનિયનને અને કામદારોને મળતી શરતો, સગવડો, સવલતો ચાલુ રાખવી કે કેમ? અને કામદારોને મળતી સગવડો અને સવલતો અને નોકરીની શરતોમાં કામદારોને અવળી અસર થાય તેવો કોઈ પણ જાતનો ફેરફાર કરવો નહિ અગાઉના સમાધાન ના એનેકચર થી જે લાભો સગવડો સવલતો આપવામાં આવે છે તે ચાલુ રાખવા કે કેમ?

માંગણી નં :- ૬૦:- યુનિયનની સગવડો

યુનિયનની પ્રવૃત્તિઓ થઈ શકે તે માટે કંપનીએ નીચે મુજબની સગવડો આપવી કે કેમ?

(૧) યુનિયનને કંપનીની હદમાં ઔદ્યોગિક શાંતી જળાવઈ રહે તે સારુ કંપનીના કેન્ટીનની પાછળના ભાગમાં લોનીની પાસે વિનામૂલ્યે ઓફિસની (૧ ટેબલ, ૪ ખુરશી- ૧ કબોર્ડ, એ. સી. સાથેની) કોમ્પ્યુટર, લાઇટ, સહિત સગવડવાળી ઓફિસ આપેલ છે તે પ્રથા ચાલુ રાખવા કે કેમ?

(૨) યુનિયનના જનરલ સેક્રેટરી, કે યુનિયન નક્કી કરે તો પાંચ હોદ્દાઓને યુનિયન પ્રવૃત્તિ માટે ફ્રી સર્વિસ આપવી અને હાલ માં જે પ્રથા ચાલુ છે તે ચાલુ રાખવા કે કેમ?

(૩) યુનિયનના હોદ્દાઓ ને વાર્ષિક પ્રવાસની પ્રથા ચાલુ રાખવી તથા સમાધાન વખતની પ્રાવસ પ્રથા ચાલુ રાખવી કે કેમ?

(૪) કન્સીલેશન લેબર કોર્ટ, હાઇકોર્ટ, સુપ્રિમ કોર્ટ, ઇન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્ટ, મજૂર કમિશ્નરની કોઈ કાર્યવાહી કે યુનિયન કાર્યવાહીમાં હાજર રહેવા યુનિયન ઓથોરીટી આપે તે હોદ્દાઓને ચાલુ નોકરી રજા આપવી અને તેઓને દૈનિક ખર્ચ, ભથ્થું રૂ. ૧,૫૦૦ આપવા કે કેમ? આવા હોદ્દાઓ ને અમદાવાદ આવવા જવા માટે કારની ફ્રી સગવડ કંપનીએ આપવાની પ્રથા ચાલુ રાખવી કે કેમ?

(૫) યુનિયનના જનરલ સેક્રેટરીને વાર્ષિક રૂ. ૨૫,૦૦૦/- મોબાઇલ ખર્ચ ના ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૬) યુનિયનના જનરલ સેક્રેટરીને માસિક રૂ. ૧૦,૦૦૦/- પેટ્રોલ ખર્ચ ના ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૭) યુનિયનની સંમતિ સિવાય કોઈ પણ યુનિયનના હોદ્દાઓની મુળ જગ્યાએથી બદલી કે નોકરીની શરતોમાં ફેરફાર થઈ શકશે નહિ યુનિયનની ફરીયાદ પતાવવા માટે મહિનામાં ઓછામાં ઓછી બે વખત જનરલ મેનેજર સાથે વાટાપાટી માટે યુનિયનની મીટીંગ રાખવી કે કેમ?

(૮) યુનિયનના જનરલ સેક્રેટરીની વિનંતીથી કંપનીએ કામદારોના પગારમાંથી માસિક કે વાર્ષિક લવાજમ અને સમાધાન ફાળો યુનિયનને મોકલી આપવો અને સદર કપાતની રકમ કપાત થયેથી દિવસ- ૫ માં યુનિયનને લીસ્ટ સહિત યુનિયનના નામનો ચેક બનાવીને ચુકવી આપવાની પ્રથા ચાલુ રાખવી કે કેમ?

(૯) યુનિયનના હોદ્દાઓને પહેલા કાનુની કામ માટે બહાર જવા વાહન ની વ્યવસ્થા આપવામાં આવતી હતી તે મુજબ યુનિયનના હોદ્દાઓ કહે ત્યારે કાનુની કામ માટે અને કામદારને ત્યાં થયેલ શુભ અશુભ પ્રસંગે જવા માટે ભર પગારે રજા આપવી અને વાહનની વ્યવસ્થા કંપનીએ તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ થી કરી આપવા કે કેમ?

(૧૦) કન્સીલેશન, લેબર કોર્ટ, હાઇકોર્ટ, સુપ્રિમ કોર્ટ, ઇન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્ટ, મજૂર કમિશ્નરની કોઈ કાર્યવાહી કે યુનિયન કાર્યવાહીમાં હાજર રહેવા યુનિયન ના હોદ્દાઓ કંપનીમાં આવ્યા સિવાય સિધા જેતે ઓથોરીટીસ સમક્ષ આવવાની જે પ્રથા છે તે ચાલુ રાખવી કે કેમ?

માંગણી નં :- ૬૧:- અમલ

સદર માંગણી નં. ૧ થી ૬૦ ની તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ થી કરવો થી કરવો કે કેમ? અને તે તારીખથી થતા તફાવતની રકમ તમામ કામદારોને ચુકવી આપવી કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધુ:- આ કચેરીના તા. ૦૮/૦૧/૨૦૨૪ના હુકમ ક્રમાંક:ના શ્ર.આ./૪૩૧ થી ૪૩૫/૨૦૨૪

સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક ના.શ્ર.આ./સુ/૧૦૭૮/૨૦૨૪.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, ઉપરોક્ત વંચાણે લીધેલ હુકમમાં નીચે મુજબનો સુધારો કરવો ઈષ્ટ છે અને તે મુજબ હુકમની અનુસૂચીમાં જણાવ પ્રમાણે સુધારો કરવામાં આવે છે. જે અધ્યગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ:-૨૨/૦૮/૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કે.એચ.આર.-આઈડીએ-૧૦૮૩-૨૩૭૮-એમ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) અને કલમ-૨૫ (એન) ની પેટા કલમ-૬ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય અર્થે મળેલ નિર્દિષ્ટ સત્તાધિકારી તરીકે સુરત, ડાંગ અને વલસાડ જિલ્લાઓના તમામ ઔદ્યોગિક એકમો માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતને સુપ્રત કરેલ છે

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ક્રમ	માંગણી
૧.	એલ.એન.ટી.-એમ.એચ.આઈ પાવર ટર્બાઈન જનરેટર્સ પ્રાઈવેટ લિમિટેડ, એમ.એમ.નાઈક હેવી એન્જીયરીંગ કોમ્પ્લેક્સ ગેટ નંબર-૦૮, સુરત, હજીરા રોડ, પો-ભાઠા, સુરતની તા.૦૩/૧૦/૨૦૨૩નાં રોજ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ ૨૫ (એન) હેઠળ પપ-જેટલા શ્રમયોગીઓની છટણી કરવાની પરવાનગી માંગતી અરજી તા.૩૦/૧૧/૨૦૨૩નાં હુકમથી કરેલ તે તા.૩૦/૧૧/૨૦૨૩ના હુકમને રદ કરીને તા.૦૩/૧૦/૨૦૨૩ની છટણીની પરવાનગી માંગતી સંસ્થાની અરજીને મંજૂરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪.

એમ.સી.કારીયા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/નવ/૦૮/૨૦૨૩.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (૧) શ્રીરામોદરભાઈ રામાયણ ભક્ત, તે ભંગારના ગોડાઉનનાં માલિક, આંતલીયા, જી.આઈ.ડી.સી. બિલીમોરા, તા.ગણદેવી, જિ.નવસારી અને તેના કામદારશ્રી મોહનભાઈ દેવજીભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેના આપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ના જાહેરનામાં ક્રમાંક આઈસીઈ/૮૮/૧૯૪/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૫૩૨૦/મ (૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજુર અદાલત, નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહનભાઈ દેવજીભાઈ ચૌધરીને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વલસાડ, ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

જે. આર. જાડેજા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૨૦૫/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) ઈલીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., પ્લોટ નં.૧૧૭૫ મુ. પો.ડભાસા, તા.પાદરા, જી.વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી હરમાનભાઈ ભીખાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરમાન ભાઈ ભીખાભાઈ સોલંકી,ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૨૧૨/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) આકડા અધિકારી શ્રી (નિરીક્ષણ) રૂમ નં ૬૦૪/૬૦૫ નર્મદા ભવન-બી બ્લોક જેલ રોડ, વડોદરા, અને તેના શ્રમયોગી હરિજન જશોદાબેન ભાઈલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરિજન જશોદાબેન ભાઈલાભાઈ,ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૨૧૮/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) વડોદરા મહાનગરપાલિકા, ખંડેરાવ માર્કેટ બિલ્ડીંગ, રાજમહેલ રોડ, વડોદરા. (૨) શીવ સિક્કા યુરીટી સર્વિસ એ-૧, પહેલે માળે, સંતકૃપા શોપિંગ સેન્ટર મીના બજાર મેઘાણી નગર, અમદાવાદ-૧૬ અને તેના શ્રમયોગી હિરેન કીશોરભાઈ કહાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિરેન કીશોરભાઈ કહાર,ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૨૨૪/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) વડોદરા મહાનગરપાલિકા, ખંડેરાવ માર્કેટ બિલ્ડીંગ, રાજમહેલ રોડ, વડોદરા. (૨) શીવ સિક્કા યુરીટી સર્વિસ એ-૧, પહેલે માળે, સંતકૃપા શોપિંગ સેન્ટર મીના બજાર મેઘાણી નગર, અમદાવાદ-૧૬ અને તેના શ્રમયોગી સિધ્ધાર્થ વિષ્ણુભાઈ કહાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સિધ્ધાર્થ વિષ્ણુભાઈ કહાર,ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૨૩૦/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) પેનાસોનીક એનર્જી ઇન્ડિયા કંપનીની લીમીટેડ જી.આઈ.ડી.સી.મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી ગણેશભાઈ હિંમતરાવ પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણેશભાઈ હિંમતરાવ પાટીલ,ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૨૩૫/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) બેન્કર કાર્ડયોલોજી પ્રાઈવેટ લીમીટેડ ટાગોર નગર ઓલ્ડ પાદરા રોડ વડોદરા, અને તેના શ્રમયોગી પરેશ કમલેશભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરેશ કમલેશભાઈ પરમાર,ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૨૪૦/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) કેમ્પટન ગ્રીલ્સ કન્ઝ્યુમર ઇલેક્ટ્રીકલ્સ લી., (લાલઈટીંગ ડીવીઝન), કુરાલ તા. પાદરા, જી.વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી મકવાણા યોગેશભાઈ રામજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા યોગેશભાઈ રામજીભાઈ,ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૨૪૫/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) સ્ટર્લીંગ હોસ્પીટલ (યુનીટી હોસ્પીટલ)રેસકોર્સ, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર સ્પાર્ક પ્લેસમેન્ટ પ્રા. લી., ૧૦૪, ઈમ્પરીયલ હાઈટસ, અક્ષરચોક, વડોદરા, અને તેના શ્રમયોગી પ્રકાશભાઈ રમણભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશભાઈ રમણભાઈ વસાવા,ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૨૮૫/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) શંકર પેકેજિંગ લી., પ્લોટ નં. ૧૦૧૫, જી.આઈ.ડી.સી, એસ્ટેટ, વાઘોડીયા, વડોદરા-૩૯૧૭૬૦, અને તેના શ્રમયોગી વાહરીયાભાઈ ભોલીયાભાઈ ભિલાલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાહરીયાભાઈ ભોલીયાભાઈ ભિલાલ,ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૩૦૪/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) DELHIVERY LIMITED, PLOT-5 DECTOR-44 GURUFRAM-122002 (2) DELHIVERY LIMITED PRIMABAY, B-WING, 6 FLOOR, CTS NO 117A/1D, GATE NO.5, SAKI VIHAR ROAD, MUMBAI. (3) DELHIVERY LIMITED, SHANKERWADI CHAANI ROAD, NR, PANDYA HOTEL, VADODARA (4) DELHIVERY LIMITED, SURVEY NO. 495, OPP GSFC, MAZA GATE, ON NH-8 NH-8 DASHARATH-391740 શ્રી AANCHAL TUSHAR VALAND, વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી AANCHAL TUSHAR VALAND,ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

જે. એ. મકવાણા
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૧૩/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : બીપેક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, બાવળા આર.ટી.ઓ., સર્વે નં. ૩૬૮, ૩૭૪-પી, અમદાવાદ રાજકોટ હાઈવે કોચરીયા ગામ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ખોડાભાઈ ભોપાભાઈ કોળી પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ (ઈ/યા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખોડાભાઈ ભોપાભાઈ કોળી પટેલ, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

રાજેશ ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૧૪/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : બીપેક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, બાવળા આર.ટી.ઓ., સર્વે નં. ૩૬૮, ૩૭૪-પી, અમદાવાદ રાજકોટ હાઈવે કોચરીયા ગામ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી દિનેશ રમેશ અક્કડમલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ (ઈ/યા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશ રમેશ અક્કડમલ, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

રાજેશ ડી. પટેલ (ઈ.યા)

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૧૫/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : બીપેક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, બાવળા આર.ટી.ઓ., સર્વે નં. ૩૬૮, ૩૭૪-પી, અમદાવાદ રાજકોટ હાઈવે કોચરીયા ગામ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી રણજીત પાંડે ચંદ્રભુષણ પાંડે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણજીત પાંડે ચંદ્રભુષણ પાંડે, રૂમ નં. ૫૭, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

રાજેશ ડી. પટેલ (ઈ.ચા.)

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૧૮/૨૦૨૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : બીપેક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, બાવળા આર.ટી.ઓ., સર્વે નં. ૩૬૮, ૩૭૪-પી, અમદાવાદ રાજકોટ હાઈવે કોચરીયા ગામ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ચંદનકુમાર પાંડે ચંદ્રભુષણ પાંડે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદનકુમાર પાંડે ચંદ્રભુષણ પાંડે, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

રાજેશ ડી. પટેલ (ઈ.ચા.)
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૧૭/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : બીપેક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, બાવળા આર.ટી.ઓ., સર્વે નં. ૩૬૮, ૩૭૪-પી, અમદાવાદ રાજકોટ હાઈવે કોચરીયા ગામ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી મુકેશકુમાર રાય બાસુરાય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ (ઈ/ચા.), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશકુમાર રાય બાસુરાય, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

રાજેશ ડી. પટેલ (ઈ/ચા.)
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૧૬/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : બીપેક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, બાવળા આર.ટી.ઓ., સર્વે નં. ૩૬૮, ૩૭૪-પી, અમદાવાદ રાજકોટ હાઈવે કોચરીયા ગામ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ગૌતમકુમાર નટવરભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગૌતમકુમાર નટવરભાઈ જાદવ, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

રાજેશ ડી. પટેલ (ઈ/ચા)

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૫૨૯૧/આઈડીઆર-એજે./૧૨/૨૦૨૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મેનેજિંગ ડાયરેક્ટરશ્રી/બાઈબ્રંટ સાર્ન(ઝન ડિઝિટલ પ્રા.લી.)પ્લોટ નં.૩૬૨, પૈકી ૧૫૨-૩, પંચરત્ન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, સરખેજ બાવળા હાઈવે ચાંગોદરા, તા.સાણંદ અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) પગાર વધારા અંગે

તમામ શ્રમયોગીઓને નામદાર ગુજરાત સરકાર ધ્વારા લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮ હેઠળ તા. ૨૭/૩/૨૩ ના જાહેરનામાથી બહાર પાડવામાં આવેલ શ્રમયોગીઓને તા.૧/૪/૨૦૨૩ થી તમામ કામદારો ને રૂ.૪૭૧/- દૈનિક લઘુત્તમ વેતન આપવાનું નક્કી કરેલ છે. તે રકમ બેઝિક પગાર ગણી તેની ઉપર નીચે મુજબ દૈનિક પગાર વધારો ચુકવી આપવું કે કેમ?

ક્રમ	વર્ષ	કેટેગરી	રૂપિયા(દૈનિક)
૧	તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૩ થી	અનસ્કીલ્ડ	રૂ.૧૫૦/-
		સેમી-સ્કીલ્ડ	રૂ.૧૭૦/-
		સ્કીલ્ડ	રૂ.૧૮૦/-
૨	તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૪ થી	અનસ્કીલ્ડ	રૂ.૧૩૦/-
		સેમી-સ્કીલ્ડ	રૂ.૧૫૦/-
		સ્કીલ્ડ	રૂ.૧૭૦/-

3	તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૫ થી	અનસ્કીલ્ડ	રૂ.૧૧૦/-
		સેમી-સ્કીલ્ડ	રૂ.૧૩૦/-
		સ્કીલ્ડ	રૂ.૧૫૦/-

(૨) મોઘવારી ભથ્થાં:

(૧) ફીક્સ મોઘવારી ભથ્થુ:- દરેક કામદાર ને દર માસે રૂ. ૨૫૦૦/- ફીક્સ મોઘવારી ભથ્થુ ચુકવી આપવું કે કેમ?

(૨) વેરીએબલ મોઘવારી ભથ્થુ:- દરેક કામદારને રાજ્ય સરકાર દ્વારા લ.વે. ધારો ૧૯૪૮ હેઠળ દર છ માસે (એપ્રિલ અને ઓક્ટો. માસમાં) જે સ્પે.એલાઉન્સ બહાર પાડવામાં આવે છે. તે મુજબનું સ્પેશ્યલ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ?

નોંધ: ઉપરોક્ત બે માંગણીઓ (બેઝીક પગાર અને મો.ભથ્થુ) બાબતે કામદારોને આપવાની થતી એરીઅર્સ ની રકમ ડીસે.-૨૦૨૩ પહેલા ચુકવી આપવું કે કેમ?

(૩) રજાઓ અંગે: - તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબની રજાઓમાં વધારો આપવો કે કેમ?

I. હક્કરજા:- તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૩૦ દિવસની હક્કરજા અપાવી કે કેમ?

II. કેઝ્યુઅલ રજાઓ:- તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૨૫ દિવસની કેઝ્યુઅલ રજાઓ અપાવી કે કેમ?

III. માંદગીની રજાઓ:- તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૧૫ દિવસની માંદગીની રજા અપાવી કે કેમ?

IV. પેઇડ હોલીડે:- તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબની તહેવારોની રજા અપાવી કે કેમ?

- | | |
|----------------------------------|-------------------|
| 1. ૧૪મી જાન્યુઆરી (મકરસંક્રાંતી) | 2. ૨૬મી જાન્યુઆરી |
| 3. ધુળેટી | 4. જન્માષ્ટમી |
| 5. ૧૫મી ઓગષ્ટ | 6. રક્ષાબંધન |
| 7. દશેરા | 8. બેસતુ વર્ષ |
| 9. રમજાન ઇદ | 10. શીવરાત્રી |
| 11. દિવાળી | 12. ભાઈ-બીજ |

નોંધ:- આ સિવાય અન્ય તહેવારની રજાઓ વાટાઘાટો ધ્વારા નક્કી કરવામાં આવશે.

(૪) અન્ય ભથ્થાઓ અંગે:-

I. મકાન ભાડું:- તમામ શ્રમયોગીઓને બેઝીક પગાર આધારે તમામ ને 40% મકાનભાડું આપવું કે કેમ?

II. કન્વેયન્સ એલાઉન્સ:- તમામ શ્રમયોગીઓને દર મહીને રૂ. ૩૦૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ?

III. વોશીંગ એલાઉન્સ:- તમામ શ્રમયોગીઓને દર મહીને રૂ. ૩૦૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ?

IV. મેડીકલ એલાઉન્સ:- તમામ શ્રમયોગીઓને મેડીકલ એલાઉન્સ દર મહીને રૂ. ૩૫૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ?

V. એલ.ટી.સી એલાઉન્સ :- તમામ શ્રમયોગીઓને એલ.ટી.સી એલાઉન્સ વાર્ષિક બે પગાર ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૫) લોન :- દરેક કામદારને તેના કુટુંબના સભ્યના લઝ્ઝ પ્રસંગે, વાહન ખરીદવા, મકાન બાંધવા કે તેના રીપેરીંગ/રીનોવેશન પ્રસંગે, કુટુંબના સભ્યની ગંભીર બીમારી વગેરે પ્રસંગે રૂ. ૩ લાખની વગર વ્યાજની લોન આપવી અને આ લોનની રકમ કામદાર પાંચ વર્ષના ગાળામાં સરખા હમે વસુલ આપશે. લોન સંપૂર્ણ ભરપાઈ કરી દેનાર કામદાર ફરીથી લોન લેવા હક્કદાર ગણવા કે કેમ?

(૬) યુનિફોર્મ અને સેફ્ટી શુઝ અંગે: -

I. તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૩ જોડી પેન્ટ તથા શર્ટ આપવો કે કેમ?

II. તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષ ૧ જોડી સારી કવોલીટીના બુટ(સેફ્ટી શુઝ) આપવું કે કેમ?

III. તમામ શ્રમયોગીઓને દર ૨ વર્ષે સારી કંપનીની એક વુલન જર્સી આપવી અને દર વર્ષે સારી કવોલીટીનો ૧ રેઇનકોટ અથવા સારી કવોલીટીની ૧ છતી અપાવી કે કેમ?

(૭) નોકરીની શરતોમાં ફેરફાર: યુનિયન સાથે કરાર/એગ્રીમેન્ટ કર્યા વગર કોઇપણ શ્રમયોગીની નોકરીની શરતોમાં ગેરકાયદેસર ફેરબદલ કરવી કે કેમ?

(૮) યુનિયનનો લવાજમ:- આ માંગણીઓમાં સમાધાન કે એવોર્ડથી આ લાભ મેળવનાર તમામ શ્રમયોગીઓના દર વર્ષના જાન્યુઆરી માસમાં પગાર માંથી રૂ.૬૦૦/- લેખે લવાજમ દર વર્ષે કાપી તે રકમ ચેક મારફતે યુનિયનને મોકલી આપવું કે કેમ?

(૯) યુનિયનનો ફાળો:- આ માંગણીઓમાં સમાધાન થાય કે એવોર્ડ આવે જેનાથી લાભ મેળવનાર તમામ શ્રમયોગીઓના એક માસના પગાર વધારાની રકમ યુનિયનના ફાળા તરીકે શ્રમયોગીઓને ચુકવવાની રકમમાંથી કપાત કરી ચેક મારફતે યુનિયનને મોકલી આપવું કઈ કેમ?

(૧૦) અમલ અંગે :- આ માંગણીઓનો અમલ તા.૧/૪/૨૦૨૩ થી કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

(સહી) - અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૫૨૮૦/આઈડીઆર-એજે./૧૨/૨૦૨૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) આદિત્ય રોડ કેરી.સર્સ પ્રા. લી, સી/૫, શક્તિ એસ્ટેટ, ઈસનપુર-નારોલ રોડ, ઈસનપુર, અમદાવાદ, (૨) મેનેજંગ ડીરેક્ટરશ્રી, ટી.વી.પુરપોત્તમ, ૩૦, હેવન પાર્ક, ટૂવીન બંગલો, રામદેવનગર, સરકારી વસહત પાસે, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ શ્રમયોગીશ્રીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા આ સાથેના પરિશિષ્ટ-અ મુજબના કામદારોને તેઓ નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી સંસ્થાનું ક્લોઝર થયેલ ત્યાં સુધી તમામ કામદારોની હક્કરજી, બોનસ, ગ્રેજ્યુઈટી અને બેકારી વળતરની રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પનસેશન સાથે વળતર સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૨) સંસ્થામાં કામ કરતા પરીશીષ્ટ-અ મુજબના કામદારોને સંસ્થા બંધ કરી ત્યારથી આજદિન સુધી તેઓને મળવાપાત્ર હક્કો, અધિકારો ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી કે ચુકવી આપવાની તૈયારી દર્શાવેલ નથી. તે સંજોગોમાં કામદારોને સંસ્થા બંધ કરી ત્યારથી આજદિન સુધીનો પગાર ૧૦ ગણા કોમ્પનસેશન સાથે વળતર સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૩) સંસ્થામાં કામ કરતા પરીશીષ્ટ-અ મુજબના કામદારોને તેઓને મળવાપાત્ર હક્કો, અધિકારો મળી ન રહે ત્યાં સુધી તેઓને મળતો પગાર દર મહીનાની ૧૦ મી તારીખે સમયસર ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

(સહી) - અવાચ્ય
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક એચ/એસએચએમસી/૧૪૮/એજે/આઈ.ડી.આર./૧૧૧/૨૦૨૪.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ઈન્દ્રા ગ્લોબલ એપ્રેક્સ, પ્લોટ નં. ૧૨૪, વાઈબ્રન્ટ બિઝનેસ પાર્ક, એન.એચ.૪૮, યુ.પી.એલ. સામે, વાપી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રવિ ઔધકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકાર મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એચએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગના-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું શ્રી જે.આર.જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી મજુર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહું તેનો ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રવિ ઔધકરને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?
વલસાડ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

જે.આર.જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક એચ/એસએચએમસી/૧૪૫/એજે/આઈ.ડી.આર./૧૧૦/૨૦૨૪.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ઈન્દ્રા ગ્લોબલ એપ્રેક્સ, પ્લોટ નં. ૧૨૪, વાઈબ્રન્ટ બિઝનેસ પાર્ક, એન.એચ.૪૮, યુ.પી.એલ. સામે, વાપી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનિલભાઈ અશોક ભરકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકાર મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એચએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગના-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું શ્રી જે.આર.જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહું તેનો ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુનિલભાઈ અશોક ભરકરને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

જે.આર.જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક એચ/એસએચએમસી/૧૦૮/એજે/આઈ.ડી.આર./૧૦૨/૨૦૨૪.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) આદિત્યા કલોથીંગ, ગાલા નં.૭૫-૭૬, સેકન્ડ ફ્લોર, પ્લોટ નં.-૮૮, રેમી ઈન્ડસ્ટ્રીઝની સામે, વાપી સિલવાસા રોડ, ભડકમોરા, વાપી-૩૮૬૧૮૫ તા.વાપી, જી.વલસાડ (૨) આદિત્યા કલોથીંગ, માલિક શ્રી-સરોજ શર્મા બી-૧, ૮૦૪, પ્રમુખ ઓર્સલ, દમણ રોડ, વિલેજ-ચલા, જી.વલસાડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહમદ રઈશ, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકાર મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એચએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગના-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું શ્રી જે.આર.જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહું તેનો ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહમદ રઈશ,ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

જે.આર.જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક એચ/એસએચએમસી/૧૦૩/એજે/આઈ.ડી.આર./૧૦૦/૨૦૨૪.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) એક્યુરસ ઈન્ડીયા મેન્યુફેક્ચર એન્ડ સોર્સીંગ પ્રા. લી (૨) એક્યુરસ એપ્રલ મેન્યુફેક્ચરીંગ એન્ડ સોર્સીંગ પ્રા. લી. ટે. પ્લોટ નં.૭૩૪, ૪૦ શેડ એરિયા, જી.આઈ.ડી.સી. વાપી મુ. તા.વાપી, જી.વલસાડ અને શ્રમયોગી શ્રી સંતોષકુમાર છોટે સવ, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકાર મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એચએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગના-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું શ્રી જે.આર.જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી મજુર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહું તેનો ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંતોષકુમાર છોટે સવ,ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વલસાડ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

જે.આર.જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક એચ/એસએચએમસી/૧૧૩/એજે/આઈ.ડી.આર./૧૦૩/૨૦૨૪.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) ગુજરાત જલસેલા ટ્રેનિંગ ઈન્સ્ટીટ્યુટ, ગુજરાત વોટર સપ્લાય, સરદાર પટેલ રોડ, ગાંધીનગર, સેક્ટર-૧૫ (૨) તાલુકા પ્રયોગશાળા ધરમપુર GWSSB ધરમપુર, ૧૦૩ હીર કોમ્પલેક્સ ફસ્ટ ફ્લોર, એસ.ટી.ડેપો, ધરમપુર અને શ્રમયોગી શ્રી પટેલ હિરેનભાઈ અશોકભાઈ, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકાર મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એચએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગના-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું શ્રી જે.આર.જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી મજુર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહું તેનો ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ હિરેનભાઈ અશોકભાઈ,ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

જે.આર.જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક એચ/એસએચએમસી/૧૨૧/એજે/આઈ.ડી.આર./૧૦૪/૨૦૨૪.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) ગુજરાત જલસેલા ટ્રેનિંગ ઈન્સ્ટીટ્યુટ, ગુજરાત વોટર સપ્લાય, સરદાર પટેલ રોડ, ગાંધીનગર, સેક્ટર-૧૫ (૨) Lab-GWSSB રાધારુકમણી કોમ્પલેક્સ ફસ્ટ ફ્લોર ૧૦૪, ૧૦૫, અબ્રામા રોડ વલસાડ-૩૯૬૦૦૧ અને શ્રમયોગી શ્રી પટેલ ભાવિકભાઈ ઉત્તમભાઈ, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકાર મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એચએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગના-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું શ્રી જે.આર.જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહું તેનો ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ ભાવિકભાઈ ઉત્તમભાઈ,ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

જે.આર.જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક એચ/એસએચએમસી/૧૨૬/એજે/આઈ.ડી.આર./૧૦૫/૨૦૨૪.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) ગુજરાત જલસેવા ટ્રેનિંગ ઈન્સ્ટીટ્યુટ, ગુજરાત વોટર સપ્લાય, સરદાર પટેલ રોડ, ગાંધીનગર, સેક્ટર-૧૫ (૨) રાધાકુમારી કોમ્પ્લેક્સ, ઓ.સાંઈ લીલા મોલ, અબ્રામા રોડ વલસાડ અને શ્રમયોગી શ્રી પટેલ પ્રગ્નેશભાઈ એન, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકાર મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એચએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગના-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું શ્રી જે.આર.જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહું તેનો ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ પ્રગ્નેશભાઈ એન,ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

જે.આર.જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક એચ/એસએચએમસી/૧૩૧/એજે/આઈ.ડી.આર./૧૦૬/૨૦૨૪.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) ગુજરાત જલસેવા ટ્રેનિંગ ઈન્સ્ટીટ્યુટ, ગુજરાત વોટર સપ્લાય, સરદાર પટેલ રોડ, ગાંધીનગર, સેક્ટર-૧૫ (૨) જિલ્લા પ્રયોગશાળા વલસાડ, નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરની કચેરી, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ, વલસાડ અને શ્રમયોગી શ્રી ડિમ્પલબેન ઈશ્વરભાઈ પટેલ, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકાર મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એચએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની

કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગના-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું શ્રી જે.આર.જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી મજુર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહું તેનો ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડિમ્પલબેન ઈશ્વરભાઈ પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

જે.આર.જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક એચ/એસએચએમસી/૧૩૬/એજે/આઈ.ડી.આર./૧૦૭/૨૦૨૪.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મે. મેનેજરશ્રી, રીશીતા ફેશન, પ્લોટ નં. ૧૧૦૨, ફેસ-૩, જી.આઈ.ડી.સી. મુ. તા. વાપી, જિ. વલસાડ અને શ્રમયોગી શ્રી સુરેશચંદ્ર ચંદુભાઈ પટેલ, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકાર મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એચએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગના-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું શ્રી જે.આર.જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી મજુર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહું તેનો ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશચંદ્ર ચંદુભાઈ પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

જે.આર.જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક એચ/એસએચએમસી/૧૪૧/એજે/આઈ.ડી.આર./૧૦૮/૨૦૨૪.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ઈન્ટ્રા ગ્લોબલ એપ્રેક્સ, પ્લોટ નં. ૧૨૪, વાઈબ્રન્ટ બિઝનેસ પાર્ક, એન. એચ. ૪૮, યુ.પી.એલ સામે, વાપી અને શ્રમયોગી શ્રી સલીમ ધુસા ભોરકર, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકાર મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એચએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગના-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું શ્રી જે.આર.જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી મજુર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહું તેનો ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સલીમ ધુસા ભોરકરને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?
વલસાડ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

જે.આર.જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક એચ/એસએચએમસી/૩૬૮/એજે/આઈ.ડી.આર./૧૧૨/૨૦૨૪.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ઈન્ટ્રા ગ્લોબલ એપ્રેક્સ, પ્લોટ નં. ૧૨૪, વાઈબ્રન્ટ બિઝનેસ પાર્ક, એન. એચ. ૪૮, યુ.પી.એલ સામે, વાપી અને શ્રમયોગી શ્રી બાબુ મોહન મીરજકર, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકાર મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એચએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગના-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું શ્રી જે.આર.જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી મજુર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહું તેનો ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુ મોહન મીરજકરને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?
વલસાડ, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

જે.આર.જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક એચ/એસએચએમસી/૩૭૨/એજે/આઈ.ડી.આર./૧૧૩/૨૦૨૪.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ઈન્ટ્રા ગ્લોબલ એપ્રેક્સ, પ્લોટ નં. ૧૨૪, વાઈબ્રન્ટ બિઝનેસ પાર્ક, એન. એચ. ૪૮, યુ.પી.એલ સામે, વાપી અને શ્રમયોગી શ્રી વિનોદ પ્રકાશ ભોરકર, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકાર મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એચએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગના-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું શ્રી જે.આર.જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી મજુર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહું તેનો ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદ પ્રકાશ ભોરકરને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?
વલસાડ, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

જે.આર.જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક એચ/એસએચએમસી/૩૭૬/એજે/આઈ.ડી.આર./૧૧૪/૨૦૨૪.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ઈન્ટ્રા ગ્લોબલ એપ્રેક્સ, પ્લોટ નં. ૧૨૪, વાઈબ્રન્ટ બિઝનેસ પાર્ક, એન. એચ. ૪૮, યુ.પી.એલ સામે, વાપી અને શ્રમયોગી શ્રી બબલુ મનોહર અવધકર, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકાર મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એચએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગના-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું શ્રી જે.આર.જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી મજુર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહું તેનો ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બબલુ મનોહર અવધકરને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

જે.આર.જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક એચ/એસએચએમસી/૩૮૦/એજે/આઈ.ડી.આર./૧૧૫/૨૦૨૪.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ઈન્ટ્રા ગ્લોબલ એપ્રેક્સ, પ્લોટ નં. ૧૨૪, વાઈબ્રન્ટ બિઝનેસ પાર્ક, એન. એચ. ૪૮, યુ.પી.એલ સામે, વાપી અને શ્રમયોગી શ્રી રાજા મનોહર ઔધકર, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકાર મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એચએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગના-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું શ્રી જે.આર.જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહું તેનો ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજા મનોહર ઔધકરને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

જે.આર.જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક એચ/એસએચએમસી/૩૮૪/એજે/આઈ.ડી.આર./૧૧૬/૨૦૨૪.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) શ્રી મેનેજર/ડાયરેક્ટર, મે. બાયર વાપી પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૩૦૬/૩, થર્ડ ફેઈઝ, જી. આઈ. ડી. સી., વાપી-૩૮૬૧૮૫, તા. વાપી, જિ. વલસાડ (૨) પાર્ટનર/ભાગીદારશ્રી, ન્યુ ભારત ઇલેક્ટ્રીકલ્સ, (૩) ન્યુ ભારત પાવર કંટ્રોલ, પ્લોટ નં.-૭૧૪, ૪૦ શેડ એરિયા, વિનંતી નાકા રોડ, જી. આઈ.ડી.સી., વાપી-૩૮૬૧૮૫, તા. વાપી, જિ. વલસાડ અને શ્રમયોગી શ્રી રોહિતકુમાર જયપ્રકાશ સિંગ, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકાર મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એચએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગના-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું શ્રી જે.આર.જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહું તેનો ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રોહિતકુમાર જયપ્રકાશ સિંગને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

જે.આર.જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક એચ/એસએચએમસી/૩૮૦/એજે/આઈ.ડી.આર./૧૨૬/૨૦૨૪.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર અર્જુન કેમીકલ્સ પ્રા. લી. ઠે. સર્વે નં. ૧૭૨/૩, ધગડમાળ, પારડી-નાસીક હાઈવે, તા. પારડી, જિ. વલસાડ પીનકોડ-૩૮૬૧૨૬ અને શ્રમયોગી શ્રી શંભુભાઈ અર્જુનભાઈ પટેલ, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકાર મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એચએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગના-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું શ્રી જે.આર.જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી મજુર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહું તેનો ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંભુભાઈ અર્જુનભાઈ પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

જે.આર.જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક એચ/એસએચએમસી/૩૯૪/એજે/આઈ.ડી.આર./૧૨૭/૨૦૨૪.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર અર્જુન કેમીક્લ્સ પ્રા. લી. ટે. સર્વે નં. ૧૭૨/૩, ધગડમાળ, પારડી-નાસીક હાઈવે, તા. પારડી, જિ. વલસાડ પીનકોડ-૩૯૬૧૨૬ અને શ્રમયોગી શ્રી સુનિલભાઈ ભગુભાઈ નાયકા, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકાર મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એચએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગના-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું શ્રી જે.આર.જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી મજુર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહું તેનો ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુનિલભાઈ ભગુભાઈ નાયકાને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

જે.આર.જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક એચ/એસએચએમસી/૩૯૮/એજે/આઈ.ડી.આર./૧૨૮/૨૦૨૪.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર અર્જુન કેમીક્લ્સ પ્રા. લી. ટે. સર્વે નં. ૧૭૨/૩, ધગડમાળ, પારડી-નાસીક હાઈવે, તા. પારડી, જિ. વલસાડ પીનકોડ-૩૯૬૧૨૬ અને શ્રમયોગી શ્રી કમલેશભાઈ સોમાભાઈ પટેલ, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકાર મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એચએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગના-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું શ્રી જે.આર.જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહું તેનો ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશભાઈ સોમાભાઈ પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

જે.આર.જાડેજા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક એચ/એસએચએમસી/૪૦૨/એજે/આઈ.ડી.આર./૧૨૯/૨૦૨૪.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર અર્જુન કેમીકલ્સ પ્રા. લી. ટે. સર્વે નં. ૧૭૨/૩, ધગડમાળ, પારડી-નાસીક હાઈવે, તા. પારડી, જિ. વલસાડ પીનકોડ-૩૯૬૧૨૬ અને શ્રમયોગી શ્રી માર્શલભાઈ મહેભાઈ જીરવાડ, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકાર મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એચએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગના-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું શ્રી જે.આર.જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહું તેનો ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માર્શલભાઈ મહેભાઈ જીરવાડને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

જે.આર.જાડેજા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક એચ/એસએચએમસી/૪૦૬/એજે/આઈ.ડી.આર./૧૩૦/૨૦૨૪.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર અર્જુન કેમીકલ્સ પ્રા. લી. ટે. સર્વે નં. ૧૭૨/૩, ધગડમાળ, પારડી-નાસીક હાઈવે, તા. પારડી, જિ. વલસાડ પીનકોડ-૩૮૬૧૨૬ અને શ્રમયોગી શ્રી જીતેશભાઈ ભાયલુભાઈ રાઉત, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકાર મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એચએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગના-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું શ્રી જે.આર.જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી મજુર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહું તેનો ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેશભાઈ ભાયલુભાઈ રાઉતને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

જે.આર.જાડેજા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક એચ/એસએચએમસી/૪૧૦/એજે/આઈ.ડી.આર./૧૩૧/૨૦૨૪.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર અર્જુન કેમીકલ્સ પ્રા. લી. ટે. સર્વે નં. ૧૭૨/૩, ધગડમાળ, પારડી-નાસીક હાઈવે, તા. પારડી, જિ. વલસાડ પીનકોડ-૩૮૬૧૨૬ અને શ્રમયોગી શ્રી ભાવેશભાઈ અમ્રતભાઈ પટેલ, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકાર મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એચએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગના-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું શ્રી જે.આર.જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી મજુર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહું તેનો ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાવેશભાઈ અમ્રતભાઈ પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

જે.આર.જાડેજા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક એચ/એસએચએમસી/૪૧૪/એજે/આઈ.ડી.આર./૧૩૨/૨૦૨૪.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર અર્જન કેમીક્લ્સ પ્રા. લી. ટે. સર્વે નં. ૧૭૨/૩, ધગડમાળ, પારડી-નાસીક હાઈવે, તા. પારડી, જિ. વલસાડ પીનકોડ-૩૮૬૧૨૬ અને શ્રમયોગી શ્રી સેહુલભાઈ શૈલેશભાઈ આહિર, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકાર મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એચએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગના-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું શ્રી જે.આર.જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી મજુર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહું તેનો ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સેહુલભાઈ શૈલેશભાઈ આહિરને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

જે.આર.જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક એચ/એસએચએમસી/૪૧૮/એજે/આઈ.ડી.આર./૧૩૩/૨૦૨૪.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર અર્જન કેમીક્લ્સ પ્રા. લી. ટે. સર્વે નં. ૧૭૨/૩, ધગડમાળ, પારડી-નાસીક હાઈવે, તા. પારડી, જિ. વલસાડ પીનકોડ-૩૮૬૧૨૬ અને શ્રમયોગી શ્રી સંદિપભાઈ મહેશભાઈ પટેલ, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકાર મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એચએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગના-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું શ્રી જે.આર.જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી મજુર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહું તેનો ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંદિપભાઈ મહેશભાઈ પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

જે.આર.જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક એચ/એસએચએમસી/૪૨૨/એજે/આઈ.ડી.આર./૧૩૪/૨૦૨૪.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર અર્જન કેમીક્લ્સ પ્રા. લી. ટે. સર્વે નં. ૧૭૨/૩, ધગડમાળ, પારડી-નાસીક હાઈવે, તા. પારડી, જિ. વલસાડ પીનકોડ-૩૮૬૧૨૬ અને શ્રમયોગી શ્રી વિપુલભાઈ બાબુભાઈ પટેલ, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકાર મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એચએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગના-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું શ્રી જે.આર.જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી મજુર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહું તેનો ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિપુલભાઈ બાબુભાઈ પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

જે.આર.જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક એચ/એસએચએમસી/૪૨૮/એજે/આઈ.ડી.આર./૧૩૫/૨૦૨૪.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર અર્જન કેમીક્લ્સ પ્રા. લી. ટે. સર્વે નં. ૧૭૨/૩, ધગડમાળ, પારડી-નાસીક હાઈવે, તા. પારડી, જિ. વલસાડ પીનકોડ-૩૮૬૧૨૬ અને શ્રમયોગી શ્રી જગદીશભાઈ ઉત્તમભાઈ પટેલ, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકાર મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એચએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગના-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું શ્રી જે.આર.જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી મજુર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહું તેનો ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ ઉત્તમભાઈ પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

જે.આર.જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક એચ/એસએચએમસી/૪૩૨/એજે/આઈ.ડી.આર./૧૩૭/૨૦૨૪.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) ગુજરાત જલસેવા ટ્રેનિંગ ઈન્સ્ટીટ્યુટ, ગુજરાત વોટર સપ્લાય, સરદાર પટેલ રોડ, ગાંધીનગર, સેક્ટર-૧૫ (૨) તાલુકા પ્રયોગશાળા ધરમપુર GWSSB ધરમપુર, ૧૦૩ હીર કોમ્પલેક્સ ફસ્ટ ફ્લોર, એસ.ટી.ડેપો, ધરમપુર નાયબ અને શ્રમયોગી શ્રી કૌશિકભાઈ ઝવેરભાઈ પટેલ, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકાર મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એચએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગના-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું શ્રી જે.આર.જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહું તેનો ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કૌશિકભાઈ ઝવેરભાઈ પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

જે.આર.જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૧૧૪/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રતિ, એગ્રો એલ્યુમીનીયમ કુ. (માધવી મેટલ), વિજાપુર હાઈવે રોડ, શોભાસણ, તા. જ.મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર સૂરેશભાઈ જોઈતારામ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ-મહેસાણાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર સૂરેશભાઈ જોઈતારામને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

શ્રીમતી કે. વી. બેંકર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૧૧૫/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રતિ, એગ્રો એલ્યુમીનીયમ કુ. (માધવી મેટલ), વિજાપુર હાઈવે રોડ, શોભાસણ, તા. જી.મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર પ્રવિણજી દિવાનજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ-મહેસાણાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર પ્રવિણજી દિવાનજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

શ્રીમતી કે. વી. બેંકર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૧૧૨/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રતિ, એગ્રો એલ્યુમીનીયમ કુ. (માધવી મેટલ), વિજાપુર હાઈવે રોડ, શોભાસણ, તા. જી.મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લખવારા કાન્તીભાઈ બાબુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ-મહેસાણાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

શ્રી લખવારા કાન્તીભાઈ બાબુભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

શ્રીમતી કે. વી. બેંકર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૧૧૩/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રતિ, એગ્રો એલ્યુમીનીયમ કુ. (માધવી મેટલ), વિજાપુર હાઈવે રોડ, શોભાસણ, તા. જી.મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર બળદેવજી ભીખાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ-મહેસાણાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર બળદેવજી ભીખાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ? મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

શ્રીમતી કે. વી. બેંકર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૧૧૬/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રતિ, એગ્રો એલ્યુમીનીયમ કુ. (માધવી મેટલ), વિજાપુર હાઈવે રોડ, શોભાસણ, તા. જી.મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દંતાણી સુરેશભાઈ કનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ-મહેસાણાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

શ્રી દંતાણી સુરેશભાઈ કનુભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ? મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

શ્રીમતી કે. વી. બેંકર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૧૦૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રતિ, જોનસન કંટ્રોલ હિટાચી એર કંન્ડીશનીંગ ઈન્ડિયા લીમીટેડ, હીટાચી કોમ્પલેક્સ, કરણનગર રોડ, મહેસાણા-૩૮૨૭૨૭ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી લાલજી ખેમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ-મહેસાણાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી લાલજી ખેમાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ? મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

શ્રીમતી કે. વી. બેંકર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૧૧૦/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રતિ, એગ્રો એલ્યુમીનીયમ કુ. (માધવી મેટલ), વિજાપુર હાઈવે રોડ, શોભાસણ, તા. જ.મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દંતાણી કનુભાઈ છનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ-મહેસાણાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

શ્રી દંતાણી કનુભાઈ છનાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ? મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

શ્રીમતી કે. વી. બેંકર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૧૧૧/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રતિ, એગ્રો એલ્યુમીનીયમ કુ. (માધવી મેટલ), વિજાપુર હાઈવે રોડ, શોભાસણ, તા. જ.મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર મહેશજી બળદેવજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ-મહેસાણાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર મહેશજી બળદેવજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ? મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

શ્રીમતી કે. વી. બેંકર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધા : (૧) અત્રેની કચેરીનો હુકમ ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૮૦૩૨/૨૩, તા.૦૫-૦૮-૨૦૨૩.

(૨) શ્રી પ્રતાપભાઈ મોતીભાઈ પગીની તા.૨૩-૧૧-૨૦૨૩ની અરજી.

આઈ.ડી.૧૦(૧) ૧૬૭/૨૦૨૩

દફતરી હુકમ

ક્રમાંક : મ.શ્ર.આ./ગો/૪૨૬/૨૦૨૪.—આથી ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના અનુસૂચિ હુકમથી શ્રમયોગી શ્રી પ્રતાપભાઈ મોતીભાઈ પગીને કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડની કચેરી, ભુરાવાવ ચોકડી, ગોધરા. નોકરીમાંથી છૂટા કરતાં શ્રી પ્રતાપભાઈ મોતીભાઈ પગી, મું. પો. ભલાડા, તા. લુણાવાડા, જિ. મહીસાગર દ્વારા ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગેનો કેસ નં. ૧૬૭/૨૦૨૩ ન્યાય નિર્ણય અર્થે તબદીલ કરેલ હતો. પરંતુ અરજદારની રજૂઆત (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સર્કલ ઓફિસ, ભુરાવાવ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ. (૨) નાયબ ઈજનેરશ્રી (સં.નિ.) મ.ગુ.વિ.કં.લી., લુણાવાડા-૧, મેઈન રોડ, પાનમ નદી પાસે, લુણાવાડા, જિ. મહીસાગરને જોડવા રજૂઆત કરેલ છે. વંચાણ (૨) પરના પત્રથી અરજદાર સદરહું કામે નવા પક્ષકાર તરીકે (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સર્કલ ઓફિસ, ભુરાવાવ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ. (૨) નાયબ ઈજનેરશ્રી (સં.નિ.) મ.ગુ.વિ.કં.લી., લુણાવાડા-૧, મેઈન રોડ, પાનમ નદી પાસે, લુણાવાડા, જિ. મહીસાગરને જોડી આપવાની માંગણી કરતી વિનંતી કરેલ છે.

શ્રી પ્રતાપભાઈ મોતીભાઈ પગીએ કરેલ માંગણી અત્રેની કચેરીએથી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવેલ છે. જેથી સદરહું કામે પક્ષકાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સર્કલ ઓફિસ, ભુરાવાવ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ. (૨) નાયબ ઈજનેરશ્રી (સં.નિ.) મ.ગુ.વિ.કં.લી., લુણાવાડા-૧, મેઈન રોડ, પાનમ નદી પાસે, લુણાવાડા, જિ. મહીસાગરને જોડી આપવા અંગેનો આથી હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

એમ. જે. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એસ/એચ.એમ.સી/એજે/આઈડીઆર-૨૬/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રશાસકશ્રી/મેનેજરશ્રી, શામળાજી હોસ્પિટલ, સી. એચ. સી. શામળાજી, મુ. પો. જિ. અરવલ્લી (૨) વિભાગીય નાયબ નિયામકશ્રીની કચેરી, ત્રીજો માળ, એન. એચ. એમ. ભવન, સિવિલ હોસ્પિટલ કેમ્પસ, સેક્ટર-૧૨ ગાંધીનગર-૩૮૨૦૧૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર રાજેશકુમાર કનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-૩થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ-‘સી’ સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ(૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર રાજેશકુમાર કનુભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?
હિંમતનગર, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર. જી. સાબરકાંઠા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૫૩/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: એસ. આર. ચૌધરી એન્ડ કં., ટે. ૫૪ ઉર્મિ શોપીંગ સેન્ટર, બી કે સિનેમા રોડ, પાલીબા હોસ્પિટલની નીચે, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાદવ પરેશકુમાર રાજેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચીવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક/કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧૦)ની સાથે પેટા વિભાગ(૧) ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ(૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક/કેએચઆર/આઈડીસી/૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)નું હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાદવ પરેશકુમાર રાજેશભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

ડી. એન. સોનવણે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૫૨/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: એસ. આર. ચૌધરી એન્ડ કં., ટે. ૫૪ ઉર્મિ શોપીંગ સેન્ટર, બી કે સિનેમા રોડ, પાલીબા હોસ્પિટલની નીચે, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉમેશભાઈ હિમતભાઈ હરીજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચીવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક/કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧૦)ની સાથે પેટા વિભાગ(૧) ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ(૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક/કેએચઆર/આઈડીસી/૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)નું હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉમેશભાઈ હિમતભાઈ હરીજનને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

ડી. એન. સોનવણે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૫૧/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: એસ. આર. ચૌધરી એન્ડ કં., ટે. ૫૪ ઉર્મિ શોપીંગ સેન્ટર, બી કે સિનેમા રોડ, પાલીબા હોસ્પિટલની નીચે, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાદવ વિશાલકુમાર રાજેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચીવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક/કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧૦)ની સાથે પેટા વિભાગ(૧) ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ(૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક/કેએચઆર/આઈડીસી/૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)નું હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાદવ વિશાલકુમાર રાજેશભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

ડી. એન. સોનવણે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૫૦/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: એસ. આર. ચૌધરી એન્ડ કં., ઠે. ૫૪ ઉર્મિ શોર્પીંગ સેન્ટર, બી કે સિનેમા રોડ, પાલીબા હોસ્પિટલની નીચે, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચેતનકુમાર અર્જુનભાઈ હરીજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચીવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક/કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧૦)ની સાથે પેટા વિભાગ(૧) ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ(૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક/કેએચઆર/આઈડીસી/૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)નું હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચેતનકુમાર અર્જુનભાઈ હરીજનને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

ડી. એન. સોનવણે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૪૮/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: એસ. આર. ચૌધરી એન્ડ કં., ઠે. ૫૪ ઉર્મિ શોર્પીંગ સેન્ટર, બી કે સિનેમા રોડ, પાલીબા હોસ્પિટલની નીચે, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ તરૂણભાઈ ગોવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચીવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક/કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧૦)ની સાથે પેટા વિભાગ(૧) ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ(૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક/કેએચઆર/આઈડીસી/૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)નું હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ તરૂણભાઈ ગોવિંદભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

ડી. એન. સોનવણે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૭/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીમતી તુલસીબેન હસ્તીમલજી જીરાવલા ચેરીટેબલ ટ્રસ્ટ, ૮૬, આનંદ બંગલો, પી.કે પાર્ટી પ્લોટ પાસે, હાઈવે રોડ, ડીસા, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંપકલાલ શાંતિલાલ ત્રિવેદી વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંપકલાલ શાંતિલાલ ત્રિવેદીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા/પાટણ, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

શ્રીમતી કે. વી. બેંકર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા/પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૨૨/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી/વહીવટકર્તાશ્રી, મહેન્દ્રા હોલિડે એન્ડ રિસોર્ટ ઈન્ડિયા લી., દેવ ધોલેરા વિલેજ, બાલદાના વિલેજ પાસે, સહયોગ રેસ્ટોરન્ટની લાઈનમા, કેરાલા જીઆઈડીસી, બાવળા રાજકોટ હાઈવે, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હીરસિંહ નરસિંહ બારોટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ (ઈ/યા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હીરસિંહ નરસિંહ બારોટને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

રાજેશ ડી. પટેલ (ઈ/યા),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૨૦/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ટીટેક ઈન્ડિયા પ્રા. લી., ન્યુ એલ. જે. કોમર્સ કોલેજની સામે, એલ. જે. કેમ્પસ, એસ. જી. હાઈવે, મકરબા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધવલભાઈ મહેશભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધવલભાઈ મહેશભાઈ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૧૯/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : સોરેક્ષો ફેસીલીટીસ મેનેજમેન્ટ સર્વિસીસ ઈન્ડિયા પ્રા. લી., દસમો માળ, વિંગ બી-૨, વેસ્ટ ગેટ બીઝનેસ બાય મકરબા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાવત પુનમભાઈ મંગળદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાવત પુનમભાઈ મંગળદાસને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૨૪/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : વિશાલ ફેબ્રીકેશન લી., ગામ-ધોળી, તા. ધોળકા, જિ. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સાધુ વિષ્ણુભાઈ કાન્તીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સાધુ વિષ્ણુભાઈ કાન્તીભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૦૬/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) કાર્બન રોટાટીંગ સિસ્ટમ પ્રા. લી., (૨) કાર્બન રોટોફલ્યુઈડ પ્રા. લી., બંનેનું ઠે. પ્લોટ નં. ૪૯૩, રોડ નં. ૧૩, જીઆઈડીસી, કઠવાડા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિક્રમભાઈ ઓમકારરાવ સિન્હે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રમભાઈ ઓમકારરાવ સિન્દેને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

